




GRANADA®
LUXURY HOTELS

GRANADA
LUXURY HOTEL & CONVENTION CENTER
BELEK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2025



Granada Luxury Hotel & Convention Center Belek Hotel olarak, Sürdürülebilir Turizmin getirdiği sorumlulukların bilincindeyiz. Sürdürülebilirlik kapsamında çalışmalarımız 2017 Yılından itibaren ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi ile başlamıştır.

Granada Luxury Hotel & Convention Center Belek Hotel'in başta çalışan hakları olmak üzere çevresel, sosyal, kültürel, ekonomik, insan hakları, sağlık, güvenlik, risk ve kriz yönetimi konularına önem veren bir kuruluş olarak "Sürdürülebilir Turizm" anlayışını benimsemiş ve bu konuda ki uygulamalarımızı "Sürdürülebilirlik Raporu" ile web sitemizde kamuoyuna duyurmaktayız.



Granada Hotels Vizyonumuz



Her misafirimize her seferinde muhteşem deneyimler sunarak ayrıcalıklı konukseverliğin farkını yaşatmak.



Granada Hotels Misyonumuz



Misafirlerimiz için ayrıcalıklı konukseverlik eşliğinde unutamayacakları deneyimler, Takım arkadaşlarımız için anlamlı ve önemli fırsatlar, Granada Markası için her yıl bir önceki yıldan daha yüksek bir değer ve Toplum için olumlu etkiler yaratarak Prestijimizi yurt dışında ve yurt içinde en üst seviyeye çıkartmak için çok çalışmak hedeflerimizdir.



PERSONEL ÇALIŞMA KOŞULLARI, İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Granada Luxury Hotels Üst Yönetimi olarak;

- Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı,
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği (İSG) gerekliliklerini geçerli bir şekilde uygulamayı ve sorumlu olmayı,
- Çalışanlar için temiz duşlar, içme suyu, yemek, ulaşım imkanları ve lojman sağlamayı,
- Lojmanda, çalışanların sosyal aktivitelerine olanak sağlayan (havuz, tenis kortu, basket sahası, mescit, kafeterya, çamaşır yıkama, kurutma, ütü vb.) imkanlar sunmayı,
- İşe alma, tazminat, eğitim, ödüllendirme, terfi verme, işten çıkarma veya emekliye ayırmada, ırk, din, kast, millî köken, engellilik, yaş, cinsiyet, cinsel tercihler, dernek, sendika üyeliği ve siyasi kimlik gibi konularda ayrımcılık yapmamayı,
- Bedensel, zihinsel, fiziksel cezalandırma ve sözlü baskı yapmamayı,
- Personel dilek ve önerisini açık kapı politikası kapsamında açıkça ifade edebilmesini sağlamayı,
- İnsan kaynakları tarafından yapılan personel memnuniyeti anketlerinde dilek ve önerilerini dile getirebilmeyi,
- Tüm personelin performans ölçümlerinin karşılıklı sözlü mülakat dahilinde yapmayı ve başarı kriterlerinin bu ölçümlerle paralel olarak yönetilmesini sağlamayı,
- Tüm çalışanlarımızın bireysel değil, takım ruhu içinde çalışmalar sağlamayı,
- Çalışanlarımızda aidiyet duygusunu benimseyip, sırlarını ve kişisel bilgilerini korumayı,
- Kariyer planlanmasına önem vermeyi,
- Sosyal aktivitelere yer vermeyi,
- Çalışma saatleri konusunda yasalara uymayı,
- Otelimizle sözleşmesi bulunan tüm çalışanlarımızın anlaşmalı hastane bünyesinde görev alan otelimizde görev yapan işyeri hekimine ücretsiz muayene hakkı bulunmasını, anlaşmalı hastane bünyesinde indirimli tahlil / tetkik ve muayene sağlamayı,
- Otelimizde yasaların öngördüğünün üzerindeki sayıda engelli personel istihdam edilmektedir. İzole edilmemiş ortamlarda, yapabilecekleri sınır dâhilinde (tehlikesiz işlerde ve bedensel durumunun müsaitliğine göre) diğer çalışma arkadaşlarıyla eşit, engeline göre sosyal öncelikli olacağı şartlarda çalışmayı,
- Disiplin uygulamaları nedeniyle maaşlarda kesinti yapmamayı,
- Fazla mesai çalışmasının bedelini izin (serbest zaman) olarak değil, ekonomik katkısı olması amacı ile ücret olarak ödemeyi,
- Yıllık izin haklarını hak edişten hemen sonra vermeyi,
- Kişinin mesleki yeterliliğine ve tecrübesine önem verilerek yaş üst sınırlaması yapmamayı

taahhüt ederiz.

Yönetim Kurulu

GB.POL.05

Yayın Tarihi:11.10.2022



ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİ POLİTİKASI

Granada Luxury Hotels olarak;

• Faaliyetlerimizi uluslararası standartlara uygun, yasal ve diğer şartları yerine getirerek gerçekleştirmeyi, ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentilerini karşılayarak memnuniyeti sağlamayı,

• Organizasyon süreçlerini ve yönetim sistemlerimizi periyodik olarak denetlemeyi, sürekli iyileştirme yaparak yapının dinamik kalmasını sağlamayı, tüm çalışanlarımızın sisteme dahil olmaları ve yeteneklerini en üst seviyede kullanabilmeleri amacıyla eğitimler düzenlemeyi,

• Gıda zincirinin her aşamasında; insan sağlığını ön planda tutarak ürün güvenliğinin ve kalitesinin korunmasını sağlamayı, tedarikçilerimiz ile iş birliği içerisinde çalışarak standartlaşmış ürün kalitesi sunmayı,

• Gelecek nesillere yaşanabilir bir çevre bırakmak amacı ile; çevrenin korunmasına katkı sağlamayı, çevre etkilerimizi değerlendirmeyi, enerji ve doğal kaynakları verimli kullanmayı, iş ortaklarımız ve misafirlerimiz ile çevre uygulamalarımızı paylaşılarak çevre bilincinin benimsenmesini sağlamayı,

• Misafir şikayet ve taleplerini tarafsız ve dürüst yaklaşımla, ayırım gözetmeksizin gizlilik ilkesinden sapmadan kayıt altına alarak, ihtiyaç duyulan süre içinde sonuçlandırmayı ve bilgi vermeyi,

• Enerji performansının ve EnYS'nin sürekli iyileştirilmesini sağlamak için ölçülebilir amaç ve hedefler belirlemeyi; bu amaç ve hedeflere ulaşmak için enerji performansını iyileştirmeyi, enerji verimliliğine yönelik yapılacak çalışmaları tasarım faaliyetleri ile desteklemeyi, ömür boyu maliyeti dikkate alarak enerji verimli ürün ve hizmet temin etmeyi, tüm enerji ihtiyacımızı yenilenebilir kaynaklardan sağlamayı, ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik sürekli iyileştirme çalışmalarını sürdürmeyi,

Faaliyetlerimizi yönetirken Kalite, Çevre, Gıda Güvenliği, Misafir Memnuniyeti ve Enerji Yönetimi Sistemleri gerekliliklerini göz önüne almayı ve bu doğrultuda yapılacak çalışmalara gerekli bilgi ve kaynak sağlamayı taahhüt ederiz.

Yönetim Kurulu

GB.POL.01

Yayın Tarihi: 15.05.2023



AÇIK KAPI POLİTİKASI

Granada Luxury Hotels Üst Yönetimi olarak;

- Çalışanlar ve yöneticiler arasında iletişim kanallarını daima açık tutmayı,
- Çalışanların her konuda sorunlarını yöneticileri ile görüşebilmelerini sağlamayı,
- Gerekli olduğu takdirde çalışanın İnsan Kaynakları Müdürü ile iletişim kurabilmesini,
- Çözüm bulunamadığı durumlarda Genel Müdüre ulaşabilmesini,
- Çalışanın, çözümsüz kaldığı her noktada yetki ve sorumluluk çizgisini ve iyi niyet kurallarını daima göz önünde bulundurarak bir üst yöneticiye başvurma hakkını saklı tutmayı

taahhüt ederiz.

Yönetim Kurulu



ÇOCUK KORUMA POLİTİKASI

Granada Luxury Hotels Üst Yönetimi olarak;

Çocuk misafirlerimizi birey olarak tanır, haklarına saygı duyar ve her türlü şiddetten uzak, sağlıklı ve güven içerisinde olabildikleri, oynayıp öğrenebildikleri alanlar sağlamak öncelikli sorumluluğumuzdur. Bunun için;

- Tesisimizde çocukların sağlık, hijyen ve güvenliğini sağlayacak önlemler almayı,
- Çocukların sağlıklı gelişimine yönelik hizmetler sunmayı,
- Çocuk haklarını, şiddetin her türünden ve cinsel sömürüden korumayı,
- Personel ve misafirleri çocuk istismarı konusunda bilgilendirmeyi,
- Tüm ekibimize, çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler vererek çocuk hakları, hak ihlalleri, özellikle çocuğun cinsel istismar ve sömürüsü ile ilgili bilgi düzeylerini arttırmayı,
- Çocuk odaklı toplumsal ve çevresel duyarlılığı geliştirmeyi,
- Kendi kurumlarımızda çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmez ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti beklemeyi,
- Çocukları emanet aldığımız ortamlarda (çocuk kulübü vb.) ebeveynlerine veya güvenilir başka bir yetiştirmeye nasıl ulaşacağımız konusunda emin olmayı,
- Çocukların herhangi bir sağlık durumunda ilk müdahalenin yapılabilmesi adına eğitimli ekip dahilinde sağlıklarını korumayı,
- Çocuk misafirlerin kültürel, fiziksel, sosyal değerler üzerinden psikolojik şiddete maruz kalmaması için önlemler geliştirmeyi,
- Adillik, Etnik köken, cinsiyet, inanç, yetenekleri veya ailesi ne olursa olsun, tüm çocuklar aynı haklara sahiptir, ayrımcılığa maruz kalmasına izin vermemeyi,
- Her çocuğun kendisini etkileyen konularda bir ses hakkı vardır ve görüşleri yaş ve olgunluklarına göre ciddiye alınır; düşünce, istek ve duygularını rahatça ifade edebilecekleri ortamlar sunmayı,
- Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda Sosyal Destek Hattı'ndan yardım almayı

taahhüt ederiz.

Yönetim Kurulu



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Granada Luxury Hotels Üst Yönetimi olarak;

- Çalışanlarının sağlığı ve iş güvenliği konusunda yasal yükümlülükleri yakından takip ederek hayata geçirmeyi,
- Düzenli olarak şartları gözden geçirmeyi ve rutin denetimler ile sürekli iyileşmeyi,
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda önleyici bir yaklaşım sergileyerek, riskleri önceden tespit etmeyi ve önleyici faaliyetlerde bulunarak, verilen eğitimlerle tesis çalışanlarının mutlu, sağlıklı ve güvenli bir şekilde çalışmasını,
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu temel alarak “Sağlığım, Güvenliğim, İşim” sloganı ile personelde farkındalık yaratmayı,

taahhüt ederiz.

Yönetim Kurulu



YEREL TOPLUM İLİŞKİLERİ VE SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Granada Luxury Hotels Üst Yönetimi olarak;

- Bölgesel olarak bağlı olduğumuz kurum ile bircilikte çalışmayı, bölge sakinleri ve iş camiası için ekonomik ve sosyal faydalar geliştirerek desteklemeyi,
- Yerel kaynakların ve imkânların korunması, bunlara ulaşılabilirliğin sağlanmasına destek olmayı,
- Ürünlerini mümkün olduğunca yakın çevreden satın almayı, yakın çevreden gerçekleştirilen satın almalar sayesinde nakliye esnasında araçlardan kaynaklanan CO₂ emisyonunun azalmasına yardımcı olmayı ve böylece bölge esnafının da ekonomik gelişimine yardımcı olmayı,
- İşe alım tercihlerinde bölge insanını tercih etmeyi,
- Alınacak kararlarda yerel özelliklerin, hassasiyetlerin ve yöre halkının ihtiyaçlarının dikkate alınması için görüşmeler yapmayı,
- Sponsor olma, yerel etkinlik ve organizasyonlar için destek vermeyi,
- Bölgede yaşayan çocukların da otelimiz imkanlarından faydalanabilmesi adına yılın belirli günlerinde partner okul belirleyerek, çocukları otelimizde ağırlamayı,
- Ortopedik engelli bireyin tek başına özgürce hareket etmesini, yaşadığı dünyayı keşfetmesini sağlayabilmek adına plastik kapaklarımızı toplayarak Türkiye Omurilik Felçliler Derneği ile “Plastik Kapak Projesi”nde iş birliği içinde olmayı,
- Gelecek nesillerden ödünç aldığımız doğamızı korumak, özellikle ülkemizin yanan ciğerlerini yeniden hayata döndürmenin hepimizin ortak görevi olduğunu benimseyip, bölge ormanlık alanlarını varlığını arttırmak için belirli dönemlerde fidan dikimi yaptırmayı

taahhüt ederiz.

Yönetim Kurulu



KÜLTÜREL, DOĞAL, TARİHİ YERLER POLİTİKASI

Granada Luxury Hotels Üst Yönetimi olarak;

Siz Değerli Misafirlerimizin, ülkemizin kültürel kimliği hakkında bilgi sahibi olması ve olumlu katkıda bulunması bizler için çok önemlidir.

- Tesis olarak güçlü bir kültürel farkındalık ve saygı sağlamayı,
 - Yerel Tarihi, arkeolojik, kültürel ve ruhsal açıdan önemli alanların korunmasına katkıda bulunmayı ve yöre halkı ile yardımlaşarak doğal dokunun bozulmasını önlemeyi,
 - Misafirlerimize ülkemizin öz değerlerini deneyebilmeleri için kültürel, doğal ve tarihi yerleri tanıtmayı,
 - Yerel tarihsel, arkeolojik, kültürel ve ruhsal açıdan önemli yerleri ziyaretleri esnasında kurallara uyulmasını sağlamayı (çöp bidonlarını kullanmayı, sigara içmemeyi, yüksek sesle konuşmamayı, sarhoş olmanız durumunda gitmemeyi, kılık kıyafet kurallarına uymayı vb.)
 - Tarihsel / arkeolojik eserlerin korunmasını hukuk tarafından izin verilmedikçe satılmamasını, ticaretin yapılmamasını ya da sergilenmemesini,
 - Yerel tarihsel, kültürel ve tarihi bakımdan önemli yerlere yapılan ziyaretlerin yerel topluluk ile etkileşimimizde bu değerlerin korunması ile ilgili ortak amaçlar etrafında programlarımıza dahil etmeyi
- taahhüt ederiz.**

Yönetim Kurulu



SATINALMA POLİTİKASI

Granada Luxury Hotels Üst Yönetimi olarak;

Ana hedefimiz olan en iyi kalitede hizmet vermek için tüm işbirlikçilerimizin desteğine ihtiyaç duyar, aşağıda belirtilen hususlar göz önüne alınarak değerlendirilir ve satın alımlarımız gerçekleştirilir.

- Enerji satın alımları ile enerji kullanım ve tüketimine etkisi olan diğer tüm satın alımlarda enerji performansının değerlendirilerek ömür boyu maliyet kriterinin de uygulanacağını,
- İşletmemizde elektrikli cihaz alımlarında elektrik kullanım tipinin A – C sınıfı olmasına dikkat etmeyi,
- İşletmemizin yaptığı alımlarda öncelikli olarak yerel tedarikçilerin kullanılacağı, şayet yerel tedarikçiler ile diğer tedarikçiler arasında önemli fiyat ve kalite farkı var ise diğerlerini tercih etmeyi,
- Yöresel ürün ve gelenekleri misafirlere tanıtmayı,
- Alınacak ürünün çevreye duyarlı ve tasarruflu ürünler olmasına dikkat etmeyi, alımı yapılan bütün ürünlerin kalite standartlarına uygun olmasına dikkat etmeyi, alım yapılan tedarikçiden (ilk alım yapıldığı anda) kalite belgelerini talep edilmeyi,
- İşletmemize yapılacak olan alımlarda büyük ölçeklerde, büyük ambalajlı, geri dönüştürülebilir ve mümkün oldukça az atık çıkaran ürünler tercih etmeyi,
- İşletmemize alınacak iklimlendirme cihazlarında çevreye duyarlı gaz kullanan, A sınıfı elektrik tasarrufu sağlayan cihazları tercih etmeyi,
- Sürdürülebilir şekilde üretilmiş/sürdürülebilir kaynaklardan sağlanmış, çevre açısından sürdürülebilir ürünleri tercih etmeyi,
- Çevre ve enerji konusunda tüm yasal şartlarını yerine getirmiş olan firmalar ile çalışmayı,

taahhüt ederiz.

Yönetim Kurulu



Gözden Geçirme Tarihi:11.10.2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

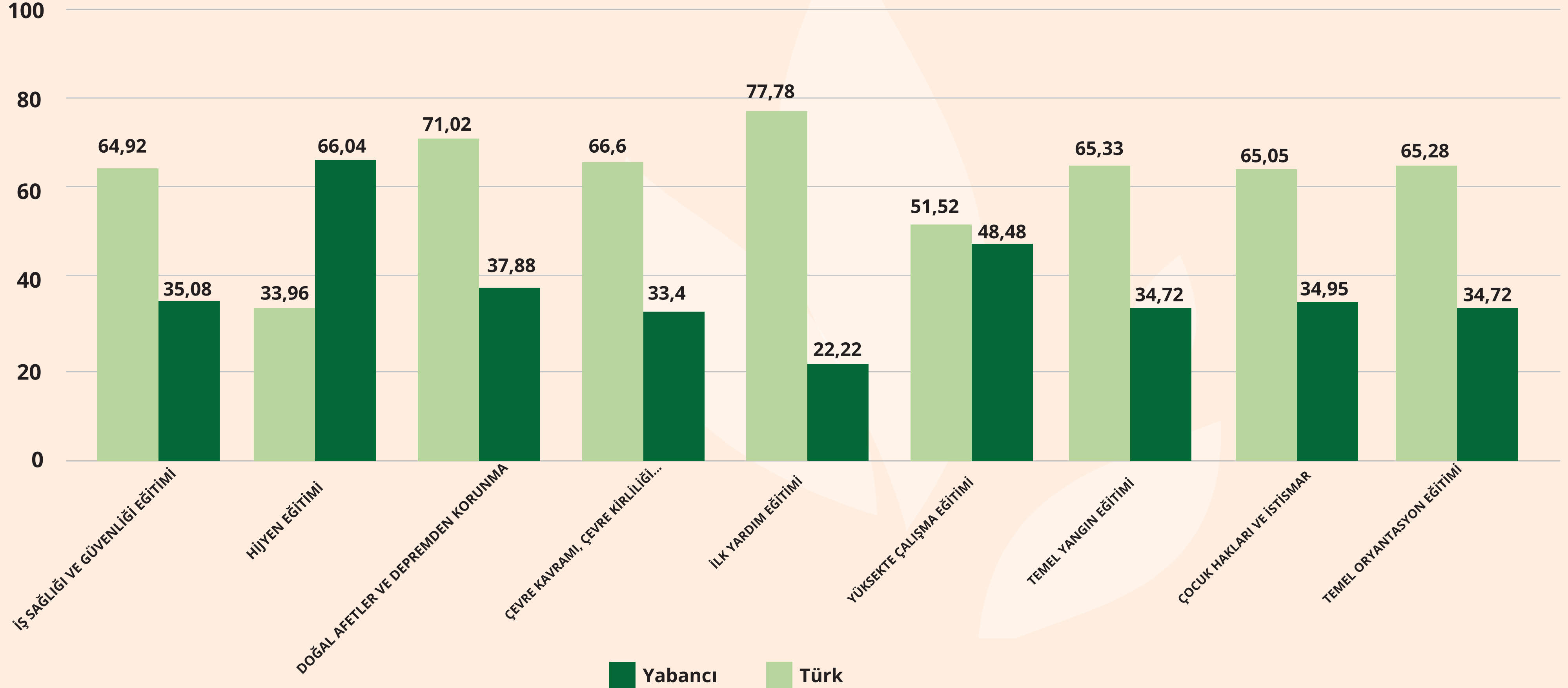
Granada Luxury Hotels olarak;

- Faaliyetlerimizi çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi gözeterek; sürdürülebilir turizm ilkeleri doğrultusunda, yasal gerekliliklerin ötesinde bir sorumluluk anlayışıyla yürütmeyi ve ilgili tarafların beklentilerini dikkate almayı,
- Enerji, su ve doğal kaynakların verimli kullanımını sağlamayı, kaynak tüketimini izleyerek çevresel ayak izimizin azaltılmasına katkı sunmayı,
- Döngüsel ekonomi ilkelerini benimseyerek; atık oluşumunun azaltılmasını, yeniden kullanım ve geri dönüşüm uygulamalarının yaygınlaştırılmasını desteklemeyi,
- Kimyasal temizlik ürünleri ile hava kirleticiler, gübre ve pestisitler gibi çevresel kirleticilerin kullanımını kontrol altında tutmayı, çevre ve insan sağlığı üzerindeki olası etkilerini izlemeyi ve azaltmayı,
- Karbon ayak izimizin azaltılmasına yönelik uzun vadeli hedefler belirlemeyi, yenilenebilir enerji kullanımını teşvik etmeyi ve iklim dostu uygulamaların yaygınlaştırılmasını sağlamayı,
- Yerel ve uluslararası biyolojik çeşitliliğin korunmasına katkı sağlamayı, doğal ekosistemlere saygılı bir işletme anlayışıyla hareket etmeyi,
- Çalışanlarımız için eşitlikçi, güvenli ve gelişimi destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmayı; yerel toplum, kültürel değerler ve ekonomik kalkınmayı desteklemeyi,
- Misafirlerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımızla şeffaf, etik ve sorumlu bir iletişim anlayışı sürdürmeyi,
- Sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak izlemeyi, sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştirmeyi ve bu politikayı en geç üç yılda bir gözden geçirmeyi, **taahhüt ederiz.**

Yönetim Kurulu



EĞİTİM ORANLARI





**Çevresel,
Sosyal ve
Kültürel
Hedeflerimiz**

- Otelimizde enerji verimliliği artırıcı uygulamaları devam ettirmek
- Çevresel etkileri düşürülmüş ve enerji verimliliği yüksek cihazlar almaya devam etmek
- Su tüketim oranını düşürmek için personelimizin bilinçlendirilmesi adına eğitim çalışmalarının sürdürmek
- Tedarik edilen ürünlerin mümkün olduğunca yakın mesafelerden temin edilerek egzoz salınımını önlemek
- Soğutma gazlarını atmosfere yayılmasını, sürekli teknik bakımlar yaparak önlemek
- Personelimizin %80 ine Çevre Eğitimi ve Sürdürülebilirlik eğitimi aldirmek
- Bölgesel olarak bağlı olduğumuz birliğin düzenlemiş olduğu çevre etkinliklerine katılım sağlamak
- Yerel Tarihi, arkeolojik, kültürel ve ruhsal açıdan önemli alanların korunmasına yönelik katkıda bulunmak, misafirlerimize bu yerleri tanıtmak
- Türkiye'nin ve Türk kültürünün tanıtımı amacıyla tüm özel ve resmi günlerde (23 Nisan, 30 Ağustos, 29 Ekim, 10 Kasım vb.) günün anlam ve önemine özgün organizasyonlar eklemek

OTELİMİZDE ÇEVREYİ KORUMAK ADINA YAPILAN UYGULAMALARIMIZ.



- Tesis içerisinde çocukların gelişiminde katkıda bulunmak, çocuk istismarı ihtimali karşısında tedbirli olmak, bu konuda gerekli eğitimlerin personele vermiş olmak
- Yılın belirli günlerinde partner okul belirleyerek, çocukları okulumuzda ağırlamak
- Omurilik felçliler derneği ile iş birliği içerisinde plastik kapak toplamak
- Antalya Down Sendromlular ve Engelliler Derneği ile iş birliği yaparak, özel bireylerimizin el emeğiyle ürettiği sabunları satın alıyor ve misafir odalarımızda sunuyoruz. Bu iş birliği kapsamında bir özel bireye istihdam olanağı sağlamaktayız.
- Serik Özel Eğitim Meslek Okulu'ndan iki özel bireye tesisimizde staj yapma olanağı sağlamaktayız.
- Hayvanlara ve doğal ortamlara zarar veren faaliyetleri yapmamak
- Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz hakkında misafirlerimize, tedarikçilerimize ve topluma bilgi vermek ve özendirmeyi hedeflemekteyiz.

Granada Luxury Hotel & Convention Center Belek Hotel bünyesinde çevresel etkiler, atık yönetimi, enerji kullanımının kontrol altına alınması, doğal kaynak kullanımının azaltılması, çevreye ve doğal kaynaklara yönelik zararın en aza indirilmesi, sera gazı emisyonlarının azaltılması başlıkları altında yönetilmektedir.

Bu yönetsel çalışmalar faaliyetimizin çevre, doğal ve kültürel alanlar ve canlılar üzerinde yaratabileceği potansiyel risklerin tespit edilmesi ve olumsuz etkilerin önlenmesine yönelik çalışmaları kapsamaktadır.

Çevre ve Sürdürülebilirlik Ödüllerimiz

Tesisimiz Yeşil Yıldız ödülüne sahip olup çevre ve sürdürülebilirlik ödüllerimizi arttırmayı hedeflemekteyiz.

Sürdürülebilirlik kapsamında çalışmalarımız 2017 Yılından itibaren ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ile başlayıp, 2023 Yılında ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi eklenerek sürdürülebilirlik çalışmalarımızı devam ettirmekteyiz.

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Tesisimizde enerji, su ve atık yönetimi başta olmak üzere uyguladığımız tüm çevre koruma süreçleri; uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uyumlu, misafir katılımını teşvik eden ve doğal kaynakların korunmasını hedefleyen bütüncül bir çevre yönetim anlayışını temsil etmektedir.

GRANADA LUXURY HOTELS HATIRLANMASI GEREKEN BİLGİLER

- 1 adet kalem pil 4 metreküp toprağı kirletmektedir.
- 1 ton kâğıt atık ile 17 ağacı kurtarabilirsiniz.
- 1 litre atık bitkisel yağ 1 milyon litre suyu kirletmektedir.
- 1 litre atık madeni yağ 8 milyon litre suyu kirletmektedir.



HATIRLANMASI GEREKEN BİLGİLER

- * 1 ADET KALEM PİL 4 METREKÜP TOPRAĞI KİRLETMEKTEDİR.
- * BİR TON KAĞIT ATIK İLE 17 AĞACI KURTARABİLİRSİNİZ.
- * 1 LİTRE ATIK BİTKİSEL YAĞ 1 MİLYON LİTRE SUYU KİRLETMEKTEDİR.
- * 1 LİTRE ATIK MADENİ YAĞ 8 MİLYON LİTRE SUYU KİRLETMEKTEDİR.

PLEASE REMEMBER

- * 1 ALKALINE BATTERY CONTAMINATES 4 CUBIC METER SOIL.
- * WE CAN SAVE 17 TREES WITH ONE TON PAPER WASTE.
- * 1 LITER WASTE VEGETABLE OIL CONTAMINATES 1 MILLION LITER WATER.
- * 1 LITER WASTE LUBRICANT CONTAMINATES 8 MILLION LITER WATER.

ПОЛЕЗНЫЕ СВЕДЕНИЯ

- * 1 ПАЛЬЧИКОВАЯ БАТАРЕЙКА ЗАГРЯЗНЯЕТ 4 КУБОМЕТРА ПОЧВЫ.
- * ОДНОЙ ТОННОЙ МАКУЛАТУРЫ МЫ МОЖЕМ СПАСТИ 17 ДЕРЕВЬЕВ.
- * 1 ЛИТР ОТРАБОТАННОГО РАСТИТЕЛЬНОГО МАСЛА ЗАГРЯЗНЯЕТ 1 МИЛЛИОН ЛИТРОВ ВОДЫ.
- * 1 ЛИТР ОТРАБОТАННОГО МИНЕРАЛЬНОГО МАСЛА ЗАГРЯЗНЯЕТ 8 МИЛЛИОН ЛИТРОВ ВОДЫ.

INFORMATIONEN ZU ERINNERN

- * 1 XAA-BATTERIEN VERSCHMUTZEN 4 KUBIKMETER ERDE.
- * MIT EIN TONN ALTPAPIER KÖNNEN WIR 17 BÄUME SCHUTZEN.
- * 1 LITER PFLANZENÖL ABFÄLLEN KONTAMINIEREN 1 MILLION LITER WASSER.
- * 1 LITER MINERALÖL ABFÄLLE VERSCHMUTZEN DIE 8 MILLIONEN LITER WASSER.

ATIKLARIN DOĞADA YOK OLUŞ SÜRESİ

THE SKETCH OF OUR REGION

EXTINCTION FRISTIGEN CHARAKTERS DER ABFÄLLE

СРОКИ РАЗЛОЖЕНИЯ МУСОРНЫХ ОТХОДОВ В ПРИРОДЕ

CAM ŞİŞE	SAKIZ	KUTU COLA	PET ŞİŞE	SİGARA	PLASTİK ÜRÜN	PLASTİK ÇAKMAK	KAĞIT	ALÜMİNYUM	TELEFON KARTI	POLİÜRETAN	PLASTİK TABAK
4000 yıl	5 yıl	10 yıl	400 yıl	2 yıl	1000 yıl	100 yıl	3 ay	100 yıl	1000 yıl	1000 yıl	500 yıl

- * GLASS BOTTLE 4000 YEARS
- * GUM 5 YEARS
- * COKE CAN 10 YEARS
- * PET BOTTLE 400 YEARS
- * CIGARETTE FILTER 2 YEARS
- * PLASTIC MATERIAL 1000 YEARS
- * PLASTIC LIGHTER 100 YEARS
- * PAPER, NEWSPAPER 3 MONTHS
- * ALUMINUM 100 YEARS
- * PHONE CARD 1000 YEARS
- * POLYURETHANE 1000 YEARS
- * PLASTIC PLATE 500 YEARS

- * GLASFLASCHE 4000 JAHRE
- * KAUGUMMI 5 JAHRE
- * DOSE COLA 10 JAHRE
- * PET-FLASCHEN 400 JAHRE
- * ZIGARETTEN FILTER 2 JAHRE
- * KUNSTSTOFFE 1000 JAHRE
- * FEUERZEUGE AUS KUNSTSTOFF 100 JAHRE
- * PAPIER ZEITUNGEN 3 MONATE
- * ALUMINIUM 100 JAHRE
- * TELEFON KARTEN 1000 JAHRE
- * POLYURETHAN 1000 JAHRE
- * PLASTIKTELLER 500 JAHRE

- * СТЕКЛЯННАЯ БУЫЛКА 4000 ЛЕТ
- * ЖВАЧКА 5 ЛЕТ
- * АЛЮМИНИЕВАЯ БАНКА 10 ЛЕТ
- * ПЛАСТИКОВАЯ БУТЫЛКА 400 ЛЕТ
- * СИГАРЕТНЫЙ ФИЛЬТР 2 ГОДА
- * ИЗДЕЛИЯ ИЗ ПЛАСТМАССЫ 1000 ЛЕТ
- * ПЛАСТИКОВАЯ ЗАЖИГАЛКА 100 ЛЕТ
- * БУМАГА, ГАЗЕТЫ 3 МЕСЯЦА
- * АЛЮМИНИУМ 100 ЛЕТ
- * ТЕЛЕФОННАЯ КАРТОЧКА 1000 ЛЕТ
- * ПОЛИУРЕТАН1000 ЛЕТ
- * ПЛАСТИКОВАЯ ТАРЕЛКА 500 ЛЕТ



SİZLERDEN RİCAMIZ...

- * Odanızdan çıkarken enerji kartınızı takılı bırakmayın.
- * Havlularınızı yıkatmanız gerekli ise küvet kenarına bırakınız.
- * Lütfen suyu tasarruflu kullanınız.
- * Su kaçak ve sızıntılarını anında tarafımıza bildiriniz.
- * Lütfen tuvalet kağıdı dahil çöplerinizi klozete değil, çöp kutusuna atınız.
- * Lütfen çöplerinizi ayrıştırıp tesis bahçesinde bulunan uygun çöp kutularına atınız.
- * Toplu taşıma kullanmaya özen gösteriniz.



WHAT WE REQUEST FROM YOU IS THAT

- * Please do not leave the power key card inside the slot when you leave your room.
- * Please leave your towels next to the bathtub if you need them changed.
- * Please save water
- * Please notify us immediately in case of water leakage.
- * Please throw toilet paper into the garbage bin instead of the toilet.
- * Please separate your garbage and throw them into relevant bin.
- * Please try to use the public transportation.
- * Please see the front desk to use the hotel bicycles.



WAS WIR VON IHNEN BITTE IST, DASS...

- * Wen sie ihr zimmer verlassen, bitten wir sie ihre energi Koorte nicht im Zimmer zu lassen.
- * Wen sie ihre handtücher waschen lassen möchten legen sie die handtücher an die seite des Bads.
- * Bitte benutzen sie das wasser sparsam.
- * Wen sie sechen dases irgendwo tropft, sagen sie umgehend bei uns bescheid.



БУДЬТЕ ЛЮБЕЗНЫ...

- * вынимать карточку из модуля энергосбережения при выходе из номера.
- * Оставлять полотенца, нуждающиеся в смене, на краю ванны.
- * Экономно использовать воду.
- * Незамедлительно сообщать нам об утечках воды и подтеках.
- * Выбрасывать мусор, в том числе туалетную бумагу, не в унитаз, а в мусорную корзину.
- * Использовать корзины для раздельного сбора мусора, с учетом их предназначения.
- * Использовать общественный транспорт.
- * Обратитесь, пожалуйста, на ресепшен при желании взять напрокат велосипеды.

GRANADA LUXURY HOTELS HATIRLANMASI GEREKEN BİLGİLER

SİZLERDEN RİCAMIZ...

- Odadan çıkarken enerji kartınızı takılı bırakmayın.
- Havlularınızı yıkatmanız gerekli ise küvet kenarına bırakınız.
- Lütfen suyu tasarruflu kullanınız.
- Su kaçak ve sızıntılarını anında tarafımıza bildiriniz.
- Lütfen tuvalet kağıdı dahil çöplerinizi klozete değil, çöp kutusuna atınız.
- Lütfen çöplerinizi ayrıştırıp tesis bahçesinde bulunan uygun çöp kutularına atınız.
- Toplu taşıma kullanmaya özen gösteriniz.



OTELİMİZDE ÇEVREYİ KORUMAK ADINA YAPILAN UYGULAMALAR

- Odalarımızda kapı veya pencere açıldığında otomatik olarak klima kapanmaktadır.
- Odalarımızda çarşaf değişimi herhangi bir kirlenme ya da talep olmaması durumunda 3 günde bir yapılmaktadır.
- Banyo havlularının (aşılı olan stickerda da belirtildiği gibi) siz yıkanması için küvet kenarına ayırdığınız takdirde değişimi yapılmaktadır.
- Odalarımızda enerji tasarruf sistemi mevcut olup, odanızdan ayrıldığınızda enerji kesilecektir.
- Tüm duş başlıkları ve musluklarda su tasarrufu için özel başlıklar kullanılmaktadır.
- Tesisimizde kullanılan camlar ısı geçirgenliğini kontrol eden özel camlardır.
- Tesisimizde oluşan tüm atıklar ayrıştırılmakta ve geri dönüşüme veya geri kazanıma gönderilmektedir.
- Tesisimizde kullandığımız cihazların bakımları sürekli yapılmakta ve çevre etiketli olmasına dikkat edilmektedir.
- Tesisimizde kullandığımız aydınlatma ekipmanları enerji tasarrufludur.
- Tesisimizde bulunan güneş panelleri ile yenilebilir enerji kaynağımız mevcuttur.
- Tesisimizde enerji kaynağı olarak havayı kirletecek kömür, ağır petrol ürünleri yerine LNG kullanılmaktadır.
- Bölgesel çevre etkinliklerine katılmaktayız. (Ağaç dikmek, evlerimizdeki kızartmalık yağları toplamak vb.)







Caretta Caretta

444 25 07

Cins: Caretta Tür: Caretta Caretta Ergin Ağırlığı: 70 -150 kg Ergin Büyüklüğü: 85 - 105 cm Görünüm: Sırt tarafı kırmızımsı kahverengi, alt tarafı ise beyazımsı açık sarı renkidir. Beslenme: Etçi (Deniz omurgasızları, deniz anası vs.) Davranış: Dişi insan- eylül anası yumurtlar ve genellikle her sezon 3 -5 yuva yapar. Ortalama Yumurtla Sayısı: 90 adet Caretta caretta, Akdeniz sularında üremesi en verimli olan türdür. Akdenizde yıllık kuluçkalayan sını kaplumbağalarının tahmini sayısı 2280 - 2787 dir. İribaş kaplumbağa genellikle 2000 Dünya Doğayı Koruma Birliği Kırmızı Listesinde nesli tükenmekte olan türler olarak kategorize edilir. Yumurtaların gelişme süresi yaklaşık olarak 2 aydır ve yavru çıkışı Ağustos ile Eylül ayında sık görülür. Yavrular yumurtadan çıktıktan hemen sonra yuvadan çıkarılır, algınca bir hareketlilik dönemine başlarlar ve birkaç güne kadar kıydan yüzerek açık denizlere ve okyanuslara doğru uzaklaşırlar. Deniz kaplumbağalarının neslinin devamı için neler yapabilirsiniz? - Kumsalda geceeri ışık kullanmayarak, ateş yakmayarak, - Deniz kaplumbağalarının yuvalama bandında (denizden 35 metreye kadar şemsiye ve şezlong kullanmayarak, - Kumsala ve denize çöp bırakmayarak, - Yuvalamak için kumsala çıkan deniz kaplumbağalarını korkutmamak için uzak durarak	Sorte: Caretta Art: Caretta Caretta Erwachsenegewicht: 70 -150 kg Erwachsene Größe: 85 - 105 cm Aussehen: Die Rückseite ist rotbraun die Unterseite ist weiss hellgelbe farbe Ernährung: Fleisch fressend (Marine wirbellosen Meeres Momente) Verhalten: Weibliche eiem von April bis September und die bauen jede Saison3 bis 5 mait zuhause Die Durchschnittliche Anzahl Der Eier: 90 Caretta caretta, ist eine Art von effiziente Caretta Caretta Mittelmeer wiedergabe. Inkubieren sie die Schale Mittelmeer Jahres geschätzte Zahl der Schildkröten 2280 - 2787. Tadpole 2000 Weltnaturschutzverband Schildkröte in der Regel als vom Aussterben bedrohte Arten auf der Rotten Liste kategorisiert. Die Entwicklungszeit betraagt ca. 2 Monate und Brut von Eiern geangang ist im September und August. Entfemen Sie die weipen sofort nach dem schlüpfen aus den Schläfen, verückt Mobility Zeit und bis zu eigenen Tagen, beginnen sie in Richtung der Küste sie offshore abweicht schwimmen. Die Fortsetzung der generation von Meerschildkröten was können wir für Sie? - Licht das wart vander Nacht am Strand, dem Feuer, - Meeresschildkröte in der Brutband (von Meer bis zu 35 Meter) sonnenschem und Liege nicht verwenden - Entsorgen Sie den Strand und das Meer Müll zu vermeiden, - Um die Meeresschildkröten an den Strand zu erschrecken zu risten.
Genus: Caretta Species: Caretta Caretta Weight: 250 lbs (113 kg) on average for adults Length : 3 feet (~ 1 m) on average for adults Appera: reddish-brown, slightly heart-shaped top shell ("carapace") with a pale yellowish bottom shell (" plastron") ; hatchlings are brown to dark gray Ulespan: unknown, but they reach sexual maturity at around 35 years old. Diet: Whelks and conch Behavior: Females nest from April - September and generally lay 3 -5 nists per season Caretta caretta is the most abundant species breeding in Mediterranean waters. Estimation of numbers are 2280 - 2787 loggerheads nesting annually in the Mediterranean. Based on the recorded annual numbers in Cyprus, Greece, Israel, Tunisia and Turkey, the loggerhead is globally categorized as endangered on the 2000 IUCN Red List. Mating occurs in late March to early June and females lay eggs between late April and early September. Females lay three to five nests, and sometimes more, during a single nesting season. The eggs incubate approximately two months before hatching some time between late June and mid- September. What you can do to protect the Carettas? - Please do not use light and torches on the beach at night, do not make a fire on the beach. - Please do not use parasols and sun beds in the sea turtles nesting zone (35 meters from the sea). - Please do not throw litters the beach and the sea. - Please do not get closer the turtles on the coast side, you can not help them but only scare and prevent nesting.	Род: Каретта Вид: Логгерхед (головастая черепаха) Вес взрослой черепахи: 70 -150 кг Длина взрослой черепахи: 85 - 105 см Описание: Карапакс (спинной щит панциря) красновато - коричневого цвета, пластрон (брюшной, плоский щит панциря) более светлый. Размножение: Самки откладывают яйца ночью, 3-5 раз за сезон, летом и осенью. Среднее кол - во яиц: 90 В Средиземном море наиболее распространенным видом морских черепах является Каретта - Каретта (Caretta - caretta) По всему Средиземному морю в год насчитывается примерно 2280 - 2787 черепах, которые откладывают яйца. Черепахи Каретта - Каретта находятся в списках исчезающих животных, с 2000 года они внесены в красную книгу Международного Союза Охраны Природы (МСОП) Самки выходят на песок и откладывают яйца, черепашки вылупляются примерно через 2 месяца, чаще всего в Августе и Сентбдре месяцах. После вылупления они несколько часов проводят в гнезде, а затем дружно выплывают из песка и бегут к морю. Что мы можем сделать для продолжения поколения морских черепах? - Не использовать световые лучи на пляже, не разводить костер, - Не ставить лежаки и зонты на уровне гнезд черепах (примерно в 35 метрах от моря). - Не загрязнять песок на пляже - Не пугать морских черепах, которые выходят на берег, чтобы откладывать яйца.

EXCLUSIVE Hospitality

- **Cins:** Caretta
Tür: Caretta Caretta
Ergin Ağırlığı: 70 – 150 kg
Ergin Büyüklüğü: 85 – 105 cm
Görünüm: Sırt tarafı kırmızımsı kahverengi, alt tarafı ise bej/azımsı açık sam renkidir.
Beslenme: Etçi (Deniz anası, kabuklu deniz canlıları vs.)
Davranış: Dişi insanlar kıyıya yumurtlar ve genellikle her sezon 3–5 yuva yapar.
Olfaktör (Koku alma) yeteneği: 90 adet
- Caretta caretta, Akdeniz sularında üreyen en verimli deniz kaplumbağası türüdür. Akdeniz'e yıllık kullanan yaklaşık 2250–2787 yuvalama alanı bulunmaktadır. Türkiye'nin güney sahilleri Dünya Doğa Koruma Birliği Kırmızı Listesinde nesli tükenmekte olan türler arasında yer alır. Yumurtalarının gelişme süresi yaklaşık olarak 2 ay sürer ve yavruların çıkışı çoğunlukla gece olur. Yavrular yumurtadan çıktıklarında denize doğru yönelirler ve bu yolculukları, çevredeki ışıklardan etkilenmemesi için çok önemlidir. Dişi bireyler, üreme dönemlerinde ortalama 3–5 yuva yapar ve yavruların çıkmasına kadar kumsalda beklerler. Kıyıya çıkan yavrular genellikle yengeçler gibi doğal avcılarla karşılaşabilirler. Deniz kaplumbağaları Akdeniz ve okyanuslarda göç ederler.

• Koruma Tavsiyeleri

• Caretta Caretta’ları korumak için neler yapabiliriz?

• Kumsalda ateş yakmayınız.

• Deniz kaplumbağalarının yuvalarının bulunduğu bölgelerde 35 metreye kadar şemsiye açmayınız.

• Yuvaların bulunduğu alanlara araç ile girmeyiniz.

• Ambalaj atıklarınızı çevreye bırakmayınız.

• Kaplumbağalara kesinlikle dokunmayınız veya yakalamaya çalışmayınız.

• Yavruların yön bulmasını engelleyebilecek ışıklardan uzak durulmalıdır.



- **Değerli Misafirlerimiz;**
- Sürdürülebilirliği Destekleyen Kozmetik Ürünleri Kullanalım.
Kozmetik ürünlerinde bulunan birçok kimyasal ve toksik unsur; hem sağlığımızı tehdit ediyor hem de çevremize zarar veriyor.
- Bu nedenle sürdürülebilir kozmetik ürünleri tercih etmeliyiz.
- Sürdürülebilir kozmetik, çevresel atık üretmeyen, insan sağlığını riske atmayan, üretiminde hayvanların zarar görmediği, çok bileşen yerine az bileşenden oluşan, hammaddesi yenilenebilir malzemelerden elde edilen ürünlerdir.

MİNİ CLUB DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ ETKİNLİĞİMİZ

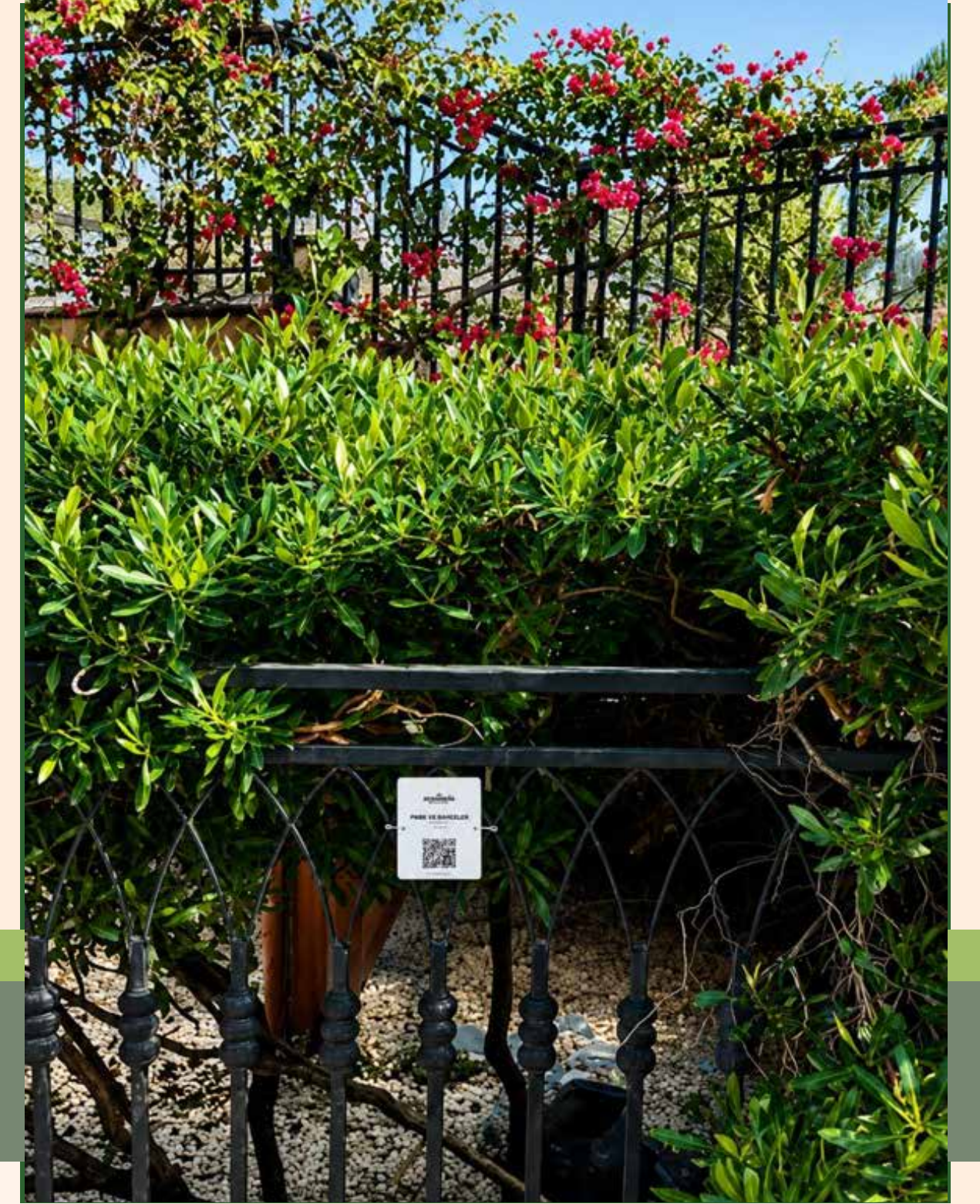
Otelimizde, çocuk misafirlerimize çevresel sürdürülebilirlik bilincini aşılamak amacıyla, atıklardan geri dönüştürülen malzemelerle çeşitli yaratıcı etkinlikler düzenlemekteyiz. Bu etkinlikler, çocukların hem eğlenmelerini hem de doğal kaynakları koruma ve çevre dostu yaşam alışkanlıkları geliştirmelerini sağlamaktadır.



Peyzaj alanlarımızda; kuraklığa dayanıklı bitkilerimiz bulunmaktadır.
Bu sayede su verimli bir çevre düzenlenmesi sağlanmaktadır.



Sürdürülebilir çevre anlayışımız doğrultusunda, tesisimizdeki ağaçlara QR Kodlu isimlik çalışması ile biyoçeşitlilik farkındalığı yaratarak misafirlerimize ağaçlar hakkında bilgilendirdik.





Mutfak departmanında kağıt israfını önlemek, yerli ve doğal kaynaklarımıza sahip çıkmak amacıyla gıda üretim kayıtlarımız dijital olarak kayıt altına alınmaktadır.

Çevreye olan etkilerin azaltılması adına elektrikli araç kullanımını destekliyoruz. Bunun için tesisimizde elektrikli araç şarj ünitesi hizmet seçeneği sunuyoruz.





**Çevresel
Sürdürülebilirlik
Faaliyetlerimiz**

Su Yönetimi

- Havuzlarımızın dezenfeksiyonunda kimyasal kullanımını azaltmak amacı ile kaya tuzundan klor üreten tuz/klor jeneratörleri kullanılmaktadır.
- Sık kullanılan genel alan lavabolarımızın su tasarrufunu sağlamak için sensörlü bataryalar kullanılmaktadır.
- Tüm alanların ve odaların lavabo ve bataryalarında suyu hava ile karıştırarak aynı tazyikte vermesini sağlayan perlatörler kullanılmaktadır.
- Tüm alanların ve odaların tuvaletlerinde her kullanımda 3/6Lt su harcamasını sağlayan, ayarlı rezervuarlar kullanılmaktadır.
- Meyve / Sebze dezenfeksiyonu işlemi için ozonlama tekniği kullanılmakta olup, durulama suyu kullanılmadığı içinde su tasarrufu sağlamaktayız.

Su Yönetimi

- Tesis bahçemizde damla sulama sistemleri ve zaman ayarlı otomasyon ile 00:00 - 08:00 saatleri arasında sulama yapılarak suyun verimli kullanımı sağlanmaktadır.
- Odalarda havlu ve tekstil değişimleri misafir talepleri doğrultusunda gerçekleştirilmekte ve misafirlere bu konuda bilgi verilmektedir.
- Tesisimiz şebeke suyu kullanmakta olup su kalitesi günlük / haftalık / aylık kontrolleri sağlanıp, analizler ile doğrulanmaktadır.
- Kullanım sonucu açığa çıkan atık sular Asat hattına bağlı olup Bağlantı Kalite Kontrol Ruhsatı ile belgelendirilmiştir.
- Tesisimizde kullanılmakta olan elektronik cihazlar (Çamaşır Makinesi vb.) tasarruflu olarak tercih edilmektedir.

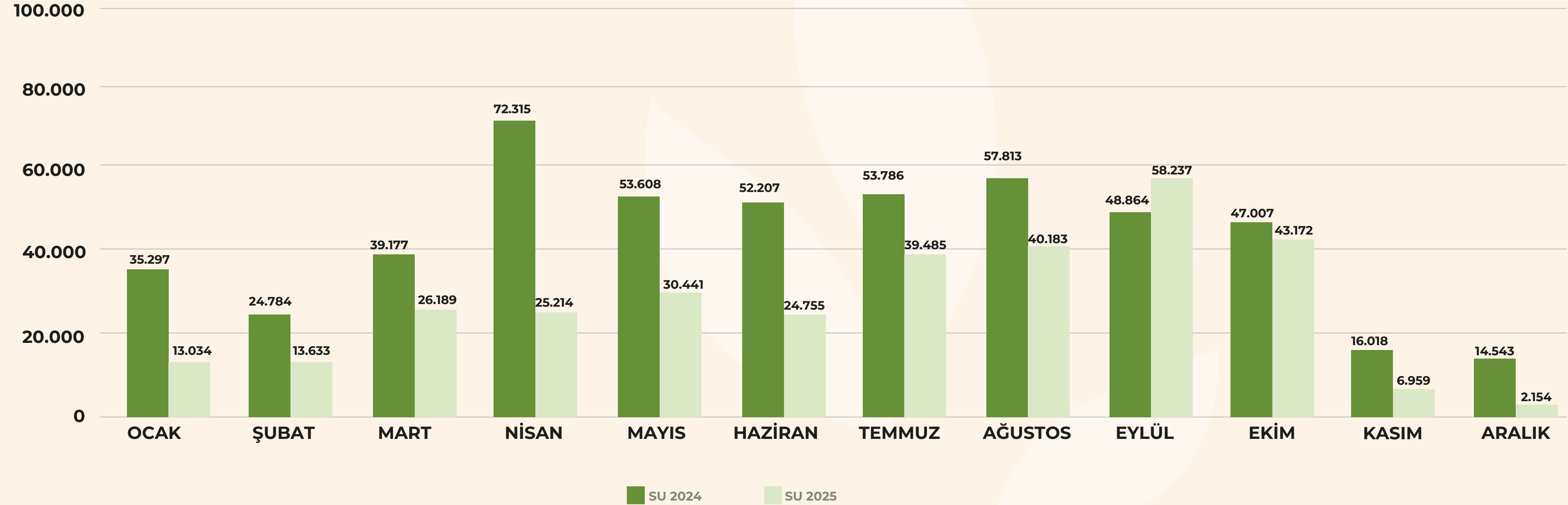


Yağmur suyu toplama sistemi sayesinde, yağmur suyu toplanarak arıtılır ve çeşitli filtreleme süreçlerinden geçirilip, bahçe sulama ihtiyaçlarını karşılamak üzere kullanılan sistemlere aktarılır; böylece su tasarrufu sağlanırken, bitkiler düzenli olarak sulanır ve çevre dostu bir su yönetimi uygulanmış olur.



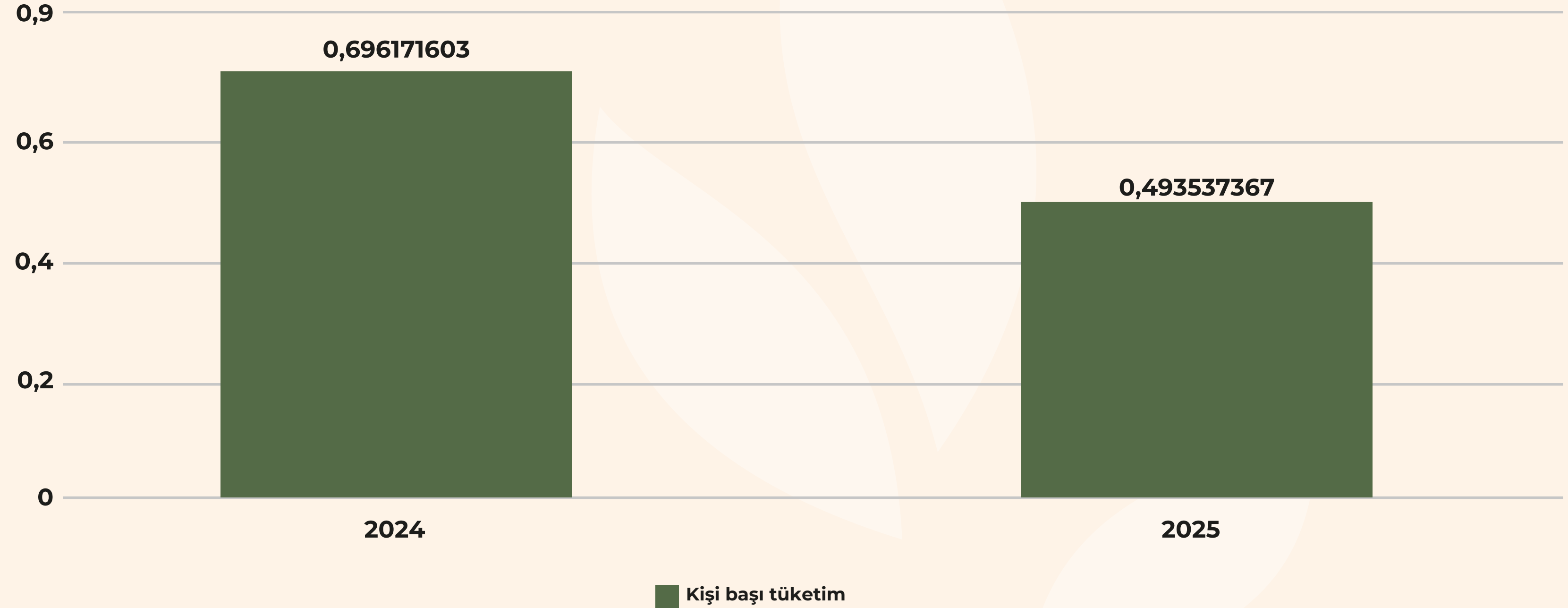
Su Tüketim Karşılaştırmaları

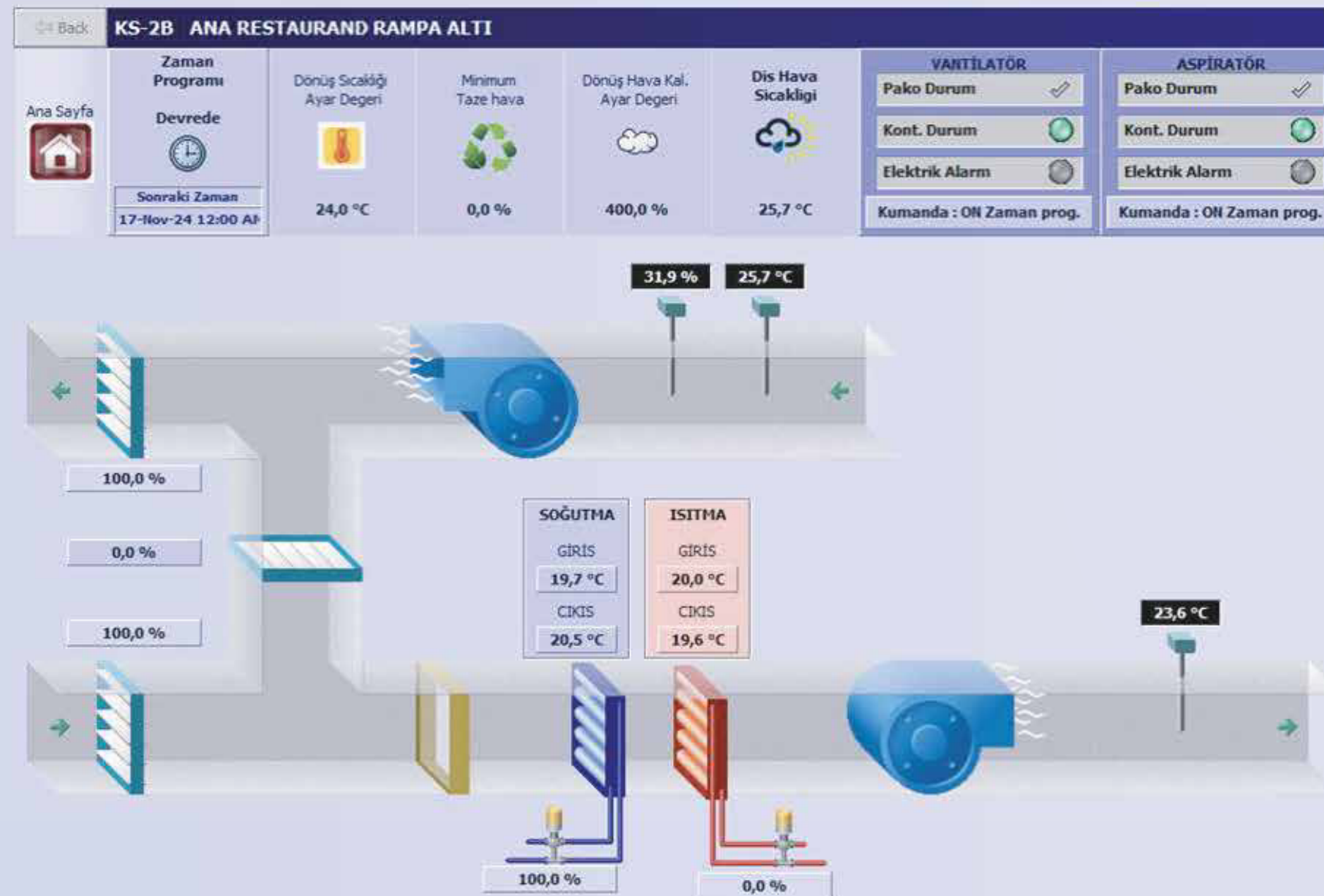
Su Karşılaştırma Tablosu



Su Tüketim Karşılaştırmaları

2024-2025 Su Kişi Başı Tüketim





Firma Adı		Normal Kontrol		Ekstrem Kontrol		Rapor Tarihi
Müşteri Adresi		E-posta	Teléfono	Kontrol Tarihi	Kontrol Yeri	
SOGK Sicil No		Sicilgenç ID	10051524	Kontrol Başlangıç Saati	08:45	08:00
Rapor No		Likidite Kontrol Tarihi	23.04.2025	Likidite Kontrol Tarihi		Bir Sonraki Periyodik Kontrol Tarihi
İŞ EKİPMANINA AİT ETKİLİ BİLGİLERİ VE TESPİT EDİLEN BİLGİLER						
Proje Çizen Müh. Adı Soyadı	ALAYETİN KÖKSAR	Havalandırma Tesisi Cihazı	KONTROL	Cihaz Seri No	KS 16-0039 HA-10	Motor Gücü (kW)
Proje Onay Tarihi Numarası (Zarfa)	21.05.2015	Cihazın Bulunduğu Yer	GAMAŞIRHANESİ	Cihazın Tanımı / Görevi	NEM ALMA MAHALİ (BULANDIRMA)	-
Proje Mühürü (MM) / Yetki Belgesi Numarası	PROJESİ MÜHÜRÜ	Cihaz No	KS 16-0039 HA-10	Cihaz Üretim Tarihi	03.2016	Motor Volt / Faz / Frekansı (V / -Hz.)
Havalandırma Tesisi Projesi VAR		Cihaz Modeli	KKS-S 106-100	Cihaz Değeri (m³/h)	27.964	
Proje Çizen Müh. MMO Sicil No	3101	Cihaz Toplam Basınç Düşüş Değeri (Pa)	-			
PERİYODİK KONTROL METODU VE ÖLÇÜM ALETLERİ BİLGİSİ						
İlgili Standart No / Adı : TS 3419 , TS 3420 , TS EN 12599 , TS 5095 Kuralları standartlarının ilgili maddelerine göre kontrol edilmiştir.						
SERİMETRE (PER-07 0170) (Son Rpt.2025-0542, 01.02.2025, 5 ay), ANEMOMETRE (PER-07 0206) (Son Rpt.24.102.0130, 26/04/2024, 12 ay)						
MUAYENE KRİTERLERİ VE TESTLER						
TESPİT VE DEĞERLENDİRME						
1. Ekipmanda fiziksel hasar bulunmamaktadır."	Uygun	11. Ana sistemden çalıştırıldığında komutu verilecek çalışmaya teyit edilmiştir ve elektrik panosunda ki kilitlenebilir ana şalterin çalıştığı görülmüştür."	Uygun			
2.Tüm hava ve su sızdıran önlenmiştir."	Uygun	12. Cihaz üzerinde acil kapama (panik butonu) vardır ve test edildikten çalıştığı görülmüştür."	Uygun			
3.Tüm parçalar mevcuttur."(Kayış konuluysa, motor, damper, yaylı izolasyonlar, vs.)"	Uygun	13. Cihaza ait periyodik bakım ve temizlik çizelgesi görünür bir şekilde asılmış veya işleme kaydedilmiş mevcuttur."	Uygun			
4.Unite elektrikte takılmamıştır/bakım yapılmıştır."	Uygun	14. Kanallar sağlamlıkta ve temizdir."	Uygun			
5.Unite çevresinde bakım için yeterli boşluk bırakılmıştır ve bütün aksesuarlar bakım için erişilebilir bir yerdedir."	Uygun	15. Bütün damperler sıkıca kapanabiliyor, strokuna tam ve kolayca yapılıyor."	Uygun			
6.Unite temizdir. Ünite içinde ve dışında su birikintisi, kir, yağ, pas vs. yoktur."	Uygun	16. Kanallar temiz durumdadır ve kumru, doküman ve testlerden arındırılmıştır."	Uygun			
7.Fan hızı ve motor yağlanmaları ve hizalanmıştır."	Uygun	17.Egzoz kanallarının dış ortamı çıkış ajantları baze hava girişlerinden en az 5 metre uzaktadırlar."	Uygun			
8. Fan kayışları düzgün gerilime sahiptir ve iyi durumdadır."	Uygulanmaz	18. Kanalların dış ortamı çıkış ajantları hava hareketlerinden ve camı girişlerinden korunmalıdır."	Uygun			
9. Sistem çalışmaya başlatıldı ve çıkarıcı vaziyette iken öngörülen ses ve görüntü yoktur."	Uygun	19. Motorlar, anemometre ve benzeri hava dağıtım ve toplama elemanları planlanan rahatsız etmeyecek şekilde yerleştirilmiştir."	Uygun			
		20. Kanalların ve boruların yalıtımın projeye uygundur ve zarar görmemiş vaziyettedirler."	Uygun			
		21. Havalandırma tesisi mekanik projesi var mı ?	Uygun			
TESTLER VE TEST DEĞERLERİ						
22. Ekipman Fark Basınç Ölçümü (Pa)						
23. Birinci Ölçüm Noktası Adı						ANA MENFEZ ÖNG
23.1. Birinci Ölçüm Noktası Tasarım Debisi (m³/h)						28000
23.2. Birinci Ölçüm Noktası Ölçülen Debi (m³/h)						27560
23.3.Birinci Ölçüm Noktası Değerlendirme						Uygun
24. İkinci Ölçüm Noktası Adı						
24.1. İkinci Ölçüm Noktası Tasarım Debisi (m³/h)						
24.2. İkinci Ölçüm Noktası Ölçülen Debi (m³/h)						
24.3. İkinci Ölçüm Noktası Değerlendirme						-
25. Üçüncü Ölçüm Noktası Adı						
25.1. Üçüncü Ölçüm Noktası Tasarım Debisi (m³/h)						
25.2. Üçüncü Ölçüm Noktası Ölçülen Debi (m³/h)						
25.3. Üçüncü Ölçüm Noktası Değerlendirme						-
26. Dördüncü Ölçüm Noktası Adı						
26.1. Dördüncü Ölçüm Noktası Tasarım Debisi (m³/h)						
26.2. Dördüncü Ölçüm Noktası Ölçülen Debi (m³/h)						
26.3. Dördüncü Ölçüm Noktası Değerlendirme						-
27. Beşinci Ölçüm Noktası Adı						
27.1. Beşinci Ölçüm Noktası Tasarım Debisi (m³/h)						
27.2. Beşinci Ölçüm Noktası Ölçülen Debi (m³/h)						
Yukarıda kontrol tarihinde teknik özellikler belirtilen ("HAVALANDIRMA TESİSATI")nın mevzuat şartları altında kullanılmasında sakınca yoktur. İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği Ek İli 1.4 maddesi gereği yukarıda açık adı, ünvanı ve adres belirtilen işletme tarafından belirlenen bir sonraki kontrol tarihi (18.09.2028)'dir						
SONUÇ VE KANAKAT		Mühür/Ordu Sicil No	Ekipman No	İzaz	KONTROL MÜHENDİSİ	
Muayene Personeli Adı Soyadı						

Atık Yönetimi

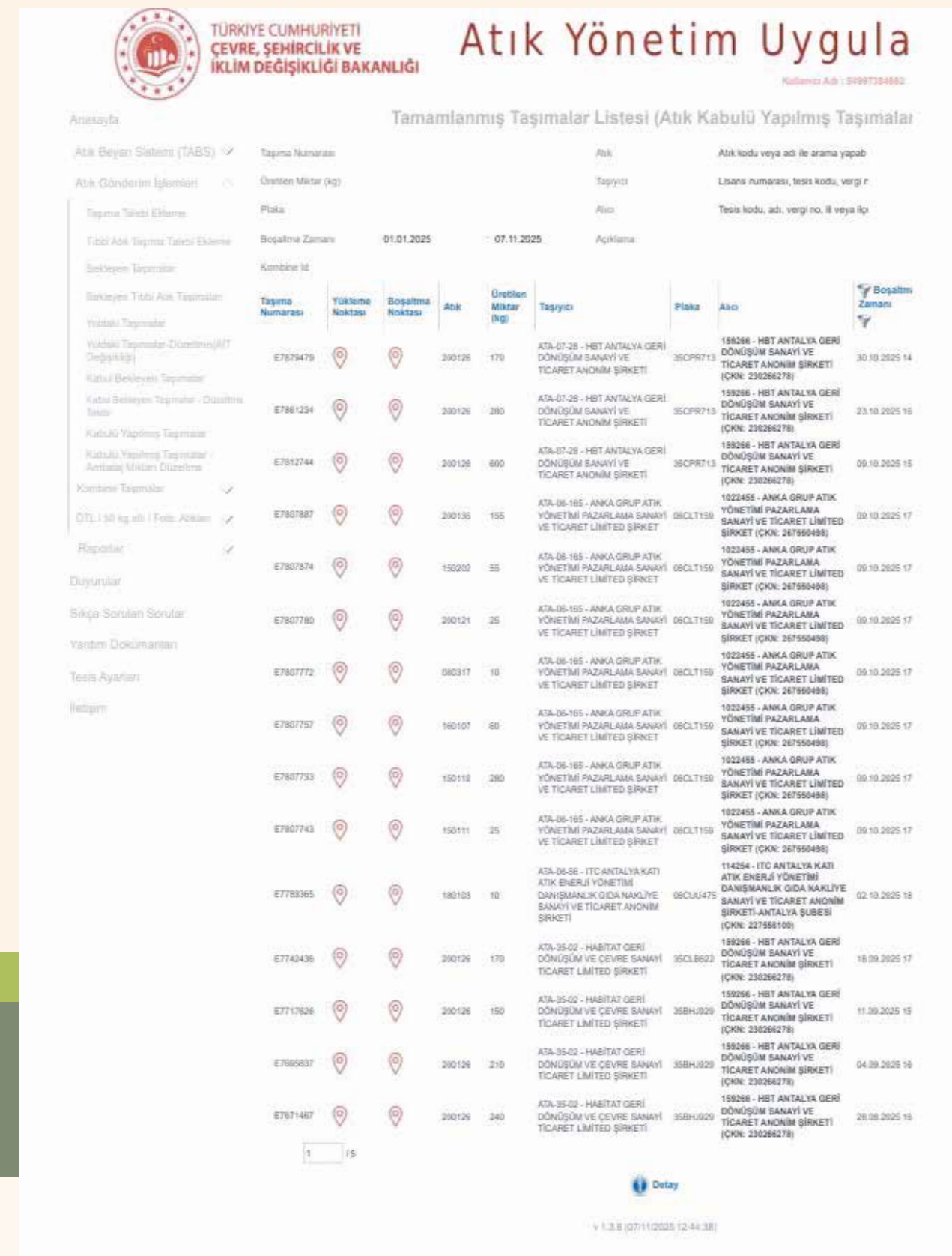
- Sıfır Atık projesi kapsamında tehlikeli ve tehlikesiz sınıflardaki atıkların kaynağına, grubuna ve tehlike sınıflarına göre etkin şekilde ayırıp daha fazla atığı geri dönüştürmekteyiz. Atıklarımızın tamamı yasal yollar ile lisanlı firmalar aracılığı ile bertarafı sağlanmaktadır.
- İşletmemize yapılacak olan alımlarda büyük ölçeklerde, büyük ambalajlı, geri dönüştürülebilir ve mümkün oldukça az atık çıkaran ürünler tercih etmekteyiz.
- Misafir odalarında kullanılan tek kullanımlık paketlerin azaltılması için duş jeli ve şampuanlarda dolum sistemi kullanılmakta olup, bu sayede tam tüketilmeden değiştirilmek zorunda kalınan kişisel kullanım ürünlerinden tasarruf edilip, aynı zamanda oluşan atık miktarında azalma sağlanmıştır.
- Misafir memnuniyet anketlerimizi kağıt kullanımını azaltmak için Qr kod ve hot spot üzerinden almaktayız.
- Ortopedik engelli bireyin tek başına özgürce hareket etmesini, yaşadığı dünyayı keşfetmesini sağlayabilmek adına plastik kapaklarımızı toplayarak Türkiye Omurilik Felçliler Derneği ile “Plastik Kapak Projesi”nde iş birliği içindeyiz.



Atık Yönetimi

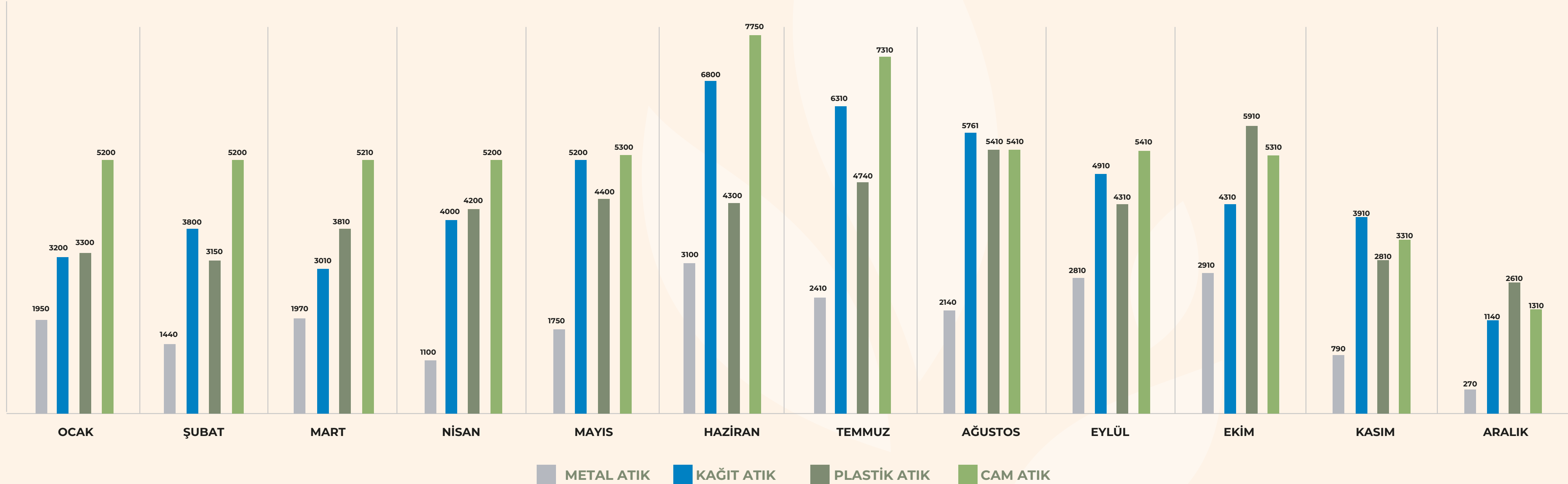
- Otelimizde sunduğumuz yiyecek-içecek miktarını, misafir sayımıza göre planlayarak, daha az yiyecek-içeceğin çöpe gitmesini, artan sağlıklı yiyeceklerin ise tesis içinde/dışında değerlendirilmesini sağlarız.
- Tesisimizde kağıt tüketimini azaltmak için; tesis içi ve tesisi dışı yazışmaların elektronik ortamda sağlanması, kayıtların mümkün olduğu kadar server üzerinde saklanması, dokümantasyonun ortak ağ üzerinden ulaşılması uygulamalarını yürütmekteyiz.
- Misafirlerin, atıkları ayrıştırabilmesi için tesisin genel alanlarında ayrışım istasyonları mevcuttur.
- Atık ayrıştırma ile ilgili uygulamalar Info TV Kanalı aracılığı ile misafirlere duyurulmaktadır.
- Tesisimizde atık oluşumunu azaltmak için tek kullanımlık karton ve plastik bardaklar yerine polikarbon bardaklara geçiş yapılmıştır.

Tesisimizde tehlikeli ve tehlikesiz sınıfındaki atıklarımız, kaynağında ayrıştırmaya tabi tutularak atık odalarında teslimatı yapılana dek muhafaza edilir ve atıklarımızın tamamı yasal yollar ile lisanslı firmalara teslim edilmektedir.



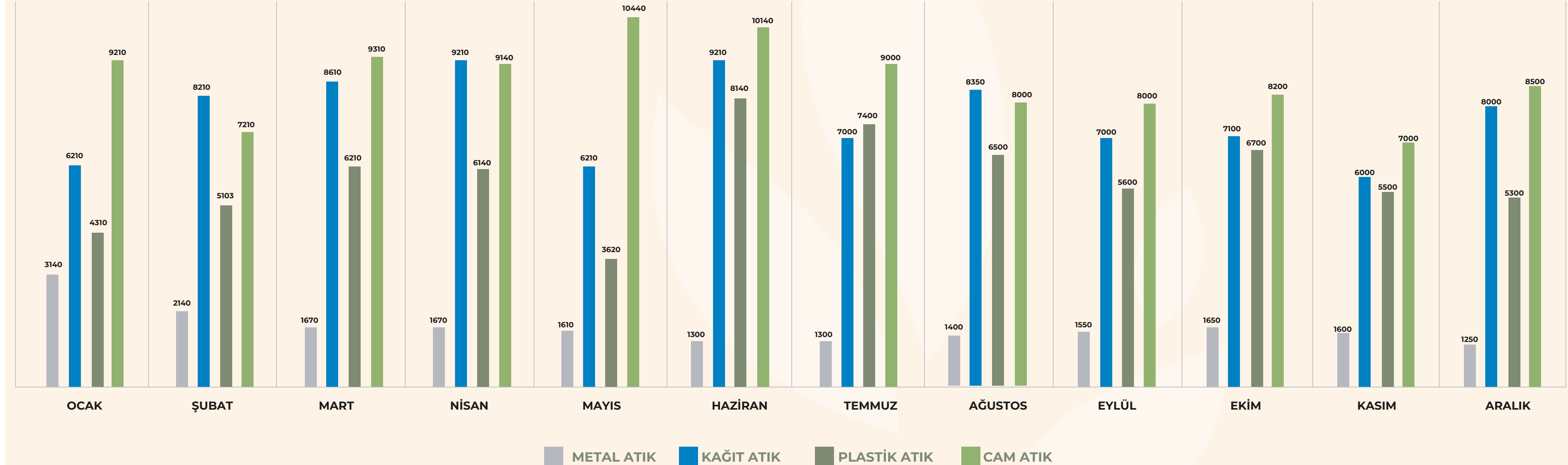
Atık Miktarları Karşılaştırmaları

2025 Yılı Geri Dönüşümlü Atık Verileri (kg)



Atık Miktarları Karşılaştırmaları

2024 Yılı Geri Dönüşümlü Atık Verileri (kg)



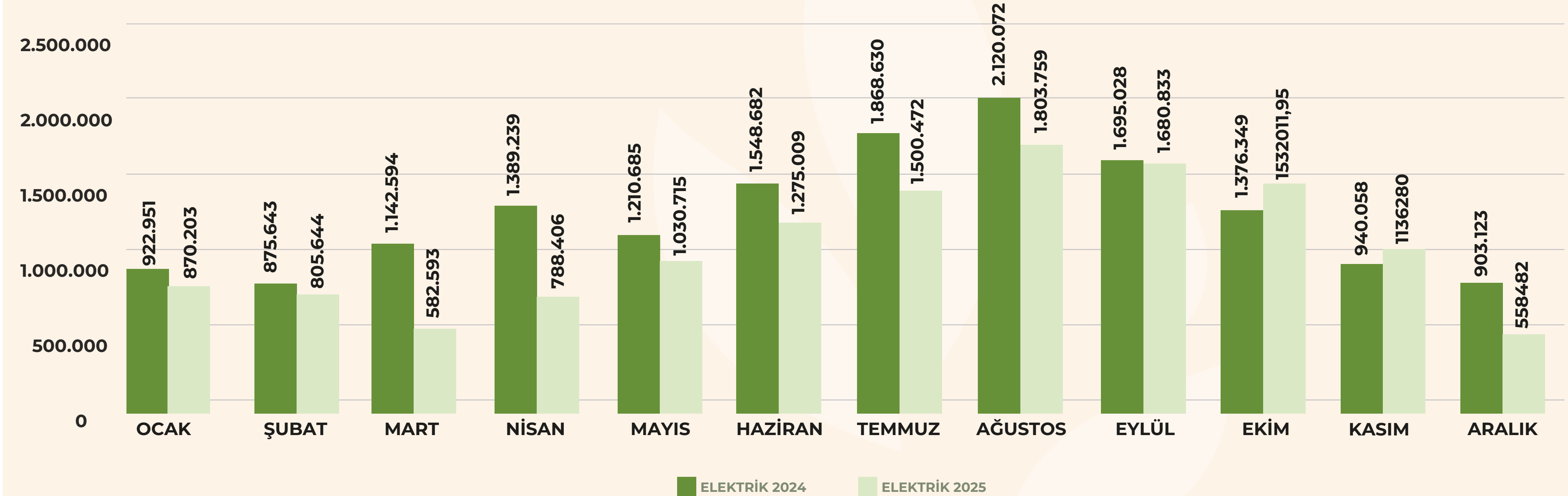
Enerji Yönetimi

- Tesisimiz minimum enerji ile yeterli soğutma ve ısıtma imkanı sağlayacak şekilde yapılandırılmış olup, B Sınıfı Enerji Kimlik Belgesine sahiptir.
 - Sıcak su üretiminde ısı pompalarının devreye alınmasıyla doğalgaz tüketiminin düşürülmesi amaçlanmıştır.
 - Tesisimizde yenilenebilir enerji kaynağı olarak Güneş Enerji Sistemi kullanılmaktadır.
- Böylece elektrik üretimi su ısıtma işlemi doğal kaynaklardan sağlanmaktadır.
- Tesisimizde tüm oda ve genel alanlarda enerji tasarrufu sağlamasına yönelik LED aydınlatmalar kullanılmaktadır.
 - Tesis ısıtmasında doğalgaz kullanılmaktadır.
 - Tüm odalarda balkon kapısının açılması durumunda ısıtma/soğutma cihazlarını devre dışı bırakan sistemler kullanılmaktadır.
 - Enerji tasarrufu için kışın güneşlikler açık yazın ise kapalı konuma getirilmektedir.
 - Tesisimizde CO2 salınımını azaltmaya yönelik misafirlerimize elektrikli şarj istasyonu olanağı sunulmuştur

Enerji Yönetimi

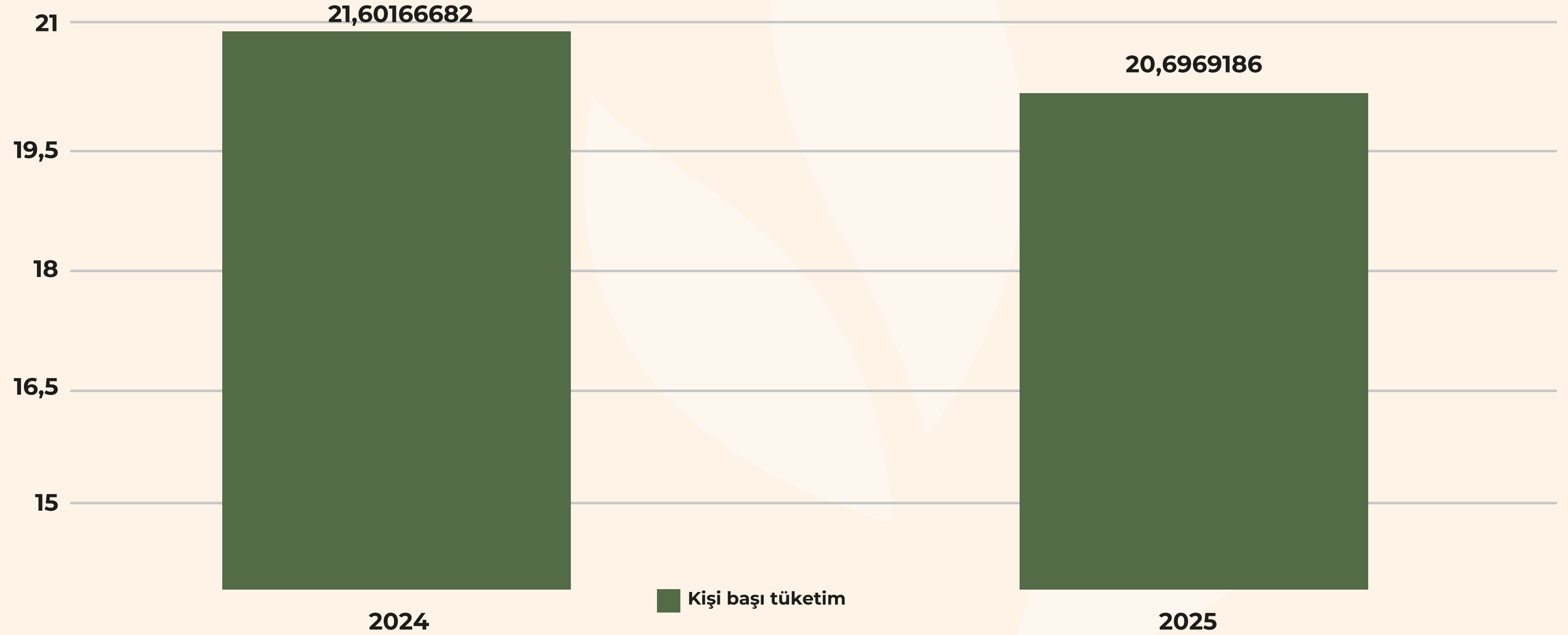
- Tesisimizde kullanılmakta olan elektronik cihazlar (TV, Minibar vb.) tasarruflu enerji sınıfındadır.
- Toplantı salonlarımızda dimmer sistemi bulunmaktadır.
- Misafir odalarında Enerji Kesici kart sistemi (Energy Saver) mevcuttur. Misafirlerin Oda kartlarını yanına alıp, odadan ayrılmasının ardından, ışıklar otomatik olarak sönmektedir.
- Tesis girişinde ve tesis içerisinde uygun olan kapılarda döner kapı ve hava perdesi kullanımı ile ve ısıtma / soğutma kaybı ile gerçekleşecek olan enerji tüketimi azaltılmaktadır.
- Tesis açık alanlarda bulunan aydınlatmalar ışığın gökyüzüne gitmesini engelleyecek şekilde ters konumlandırılmıştır. Böylelikle aydınlatma ışıkları daha verimli kullanılmaktadır.
- Tesis dış cephesinde kullanılan camlar geçirgenliği kontrol eden, dış alanlarda ise gölgelikler mevcut olup ısı kaybını azaltan özel camlardan oluşmaktadır.
- Tesisin bütünü dikkate alındığında önemli ölçüde enerji tasarrufu sağlayacak frekans invertörü, ısı geri kazanım sistemi veya ısı pompası gibi yeni teknolojilerin kullanılmaktadır.

Elektrik Karşılaştırma Tablosu



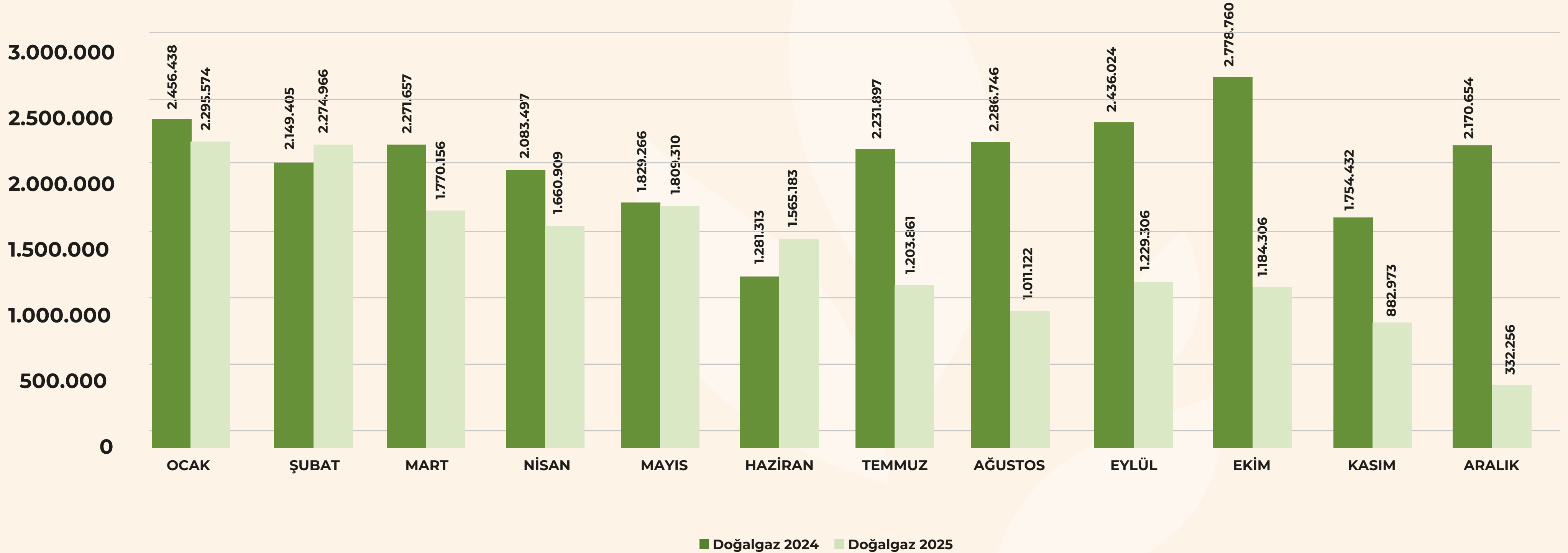
Elektrik Tüketim Karşılaştırmaları

2024-2025 Elektrik Kişi Başı Tüketim



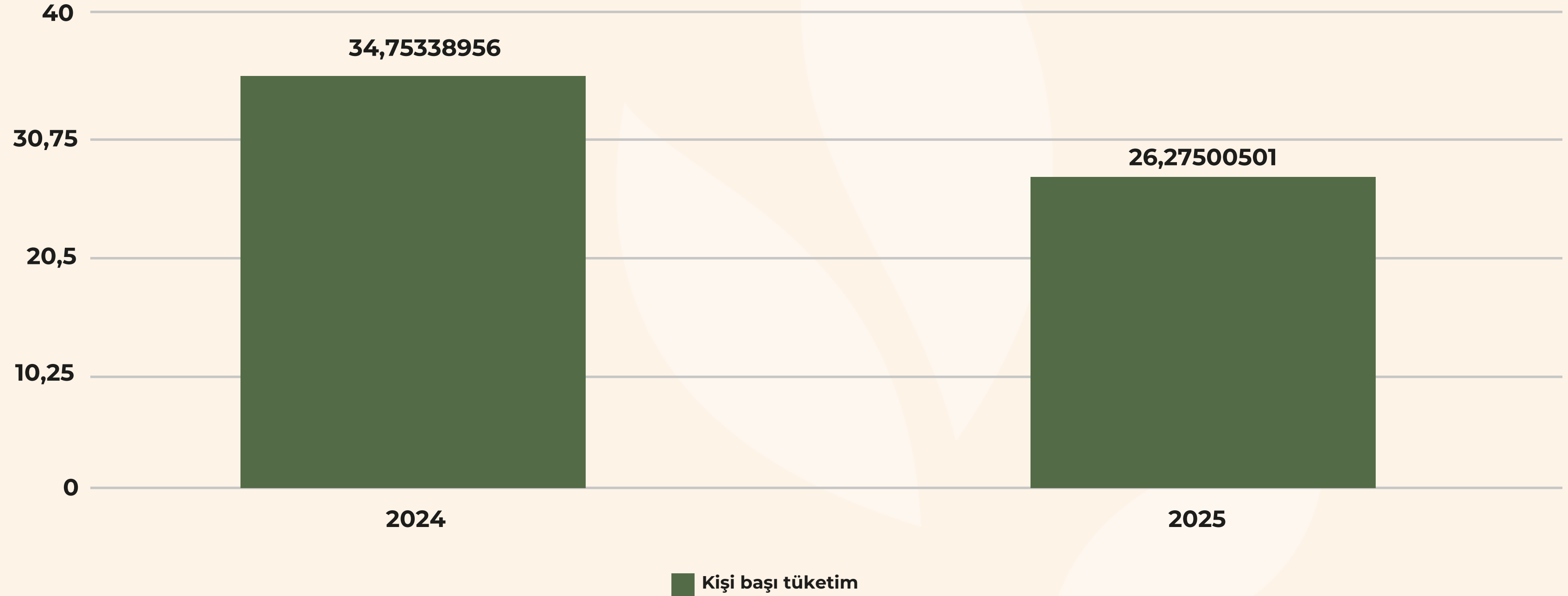
Doğalgaz Karşılaştırma Tablosu

2024 – 2025 Doğalgaz Tüketim Karşılaştırmaları



Doğalgaz Karşılaştırma Tablosu

2024 – 2025 Doğalgaz Kişi Başı Tüketim





Kimyasal Yönetimi

Oda temizliklerinde kullanılan kimyasallarda konsantre ürün seçilerek dozajlama sistemi kullanılmaktadır. Bu şekilde daha az dozda daha etkili sonuç alınıp, minimum atıkla çevreyi korumaktayız.

Kimyasalların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi için ilgili firmalarla çalışmakta ve kimyasal atıkların takibini yapmaktayız.

Havuzlarımızın dezenfeksiyonunda kimyasal kullanımını azaltmak amacı ile kaya tuzundan klor üreten tuz/klor jeneratörleri kullanılmaktadır.

Kullanılan kimyasallarda konsantre ürün seçilerek dozajlama sistemi kullanılmaktadır. Bu şekilde daha az dozda daha etkili sonuç alınıp, minimum atıkla çevreyi korumaktayız.

Yiyecek-İçecek alanlarında kullanılan yüzey dezenfektanında konsantre ürün seçilerek dozajlama sistemi kullanılmaktadır. Bu şekilde daha az dozda daha etkili sonuç alınıp, minimum atıkla çevreyi korumaktayız.

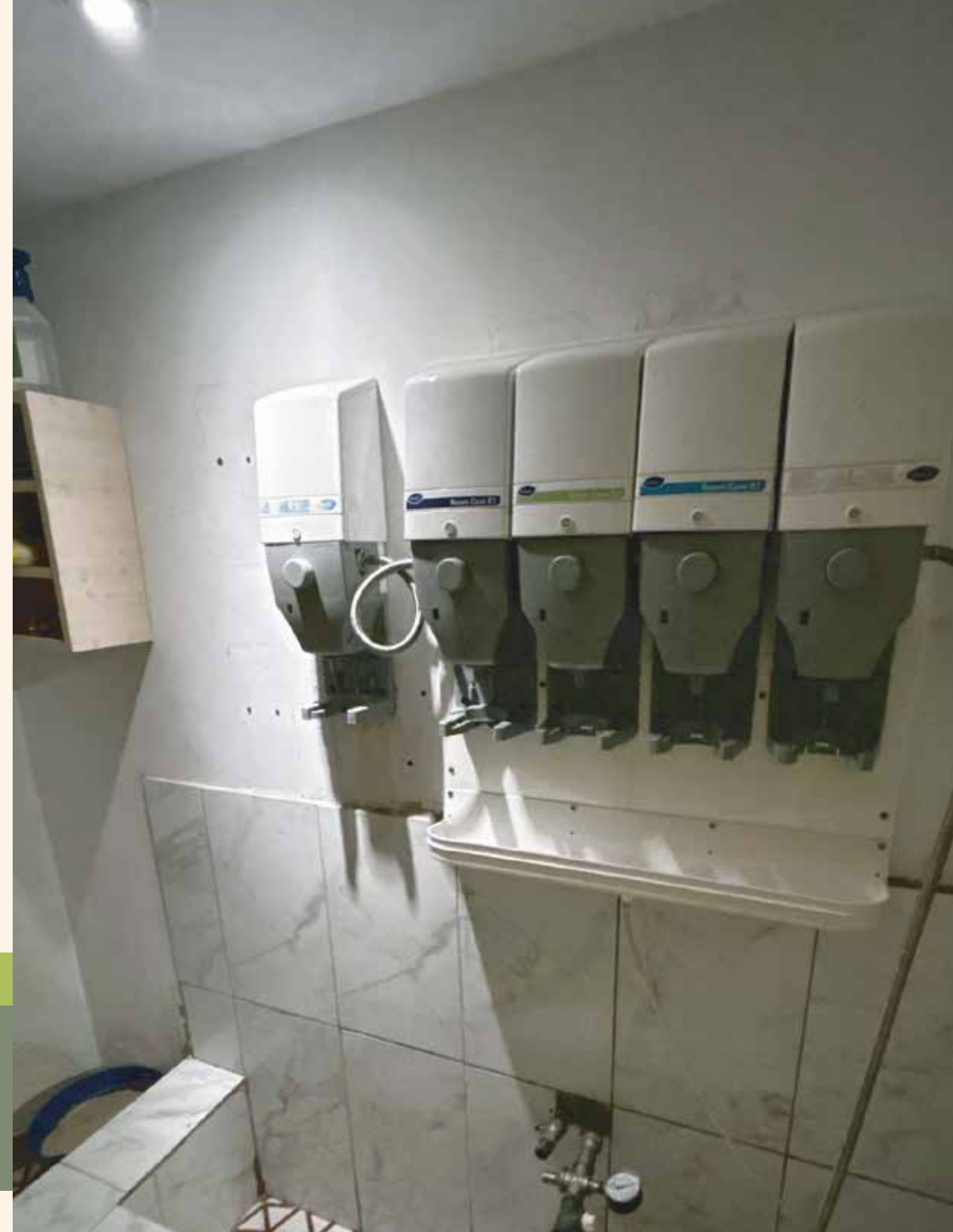
Meyve / Sebze dezenfeksiyonu işlemi için ozonlama tekniği kullanılmakta olup, kimyasal madde tüketimi olmadığından çevreye korumaya katkı sağlamaktayız.

Dışarıdan hizmet aldığımız haşere mücadele firmasının kullandığı ilaçların insan sağlığına ve çevreye zarar vermeyen ürün olduğunu kontrol etmekteyiz. Doğal tedbirlerden (sinek tutucu, yapışkanlı kâğıt vb.) daha fazla yararlanmaya çalışarak ilaçlama kaynaklı kimyasal tüketimini azaltmaya çalışmaktayız.

Tesiste çevreye duyarlı deterjan ve dezenfektanlar kullanılmaktadır. Tedarikçi firmamızın 14001 belgesine sahiptir.

Otomasyon Sistemleri ile Kimyasal Yönetimi

Otomasyon sistemleri sayesinde kimyasal kullanımını daha verimli bir şekilde yönetiyor, böylece daha az ürün tüketerek çevresel etkilerimizi azaltıyoruz. Bu sayede hem kaynakları daha etkin kullanıyor hem de sürdürülebilirlik hedeflerimize daha yakın bir noktada ilerliyoruz.



Hava Kirliliği Yönetimi

- Isı kaynaklarında tam yanma sağlanıp sağlanmadığı ve ısı verimliliği kontrolü ile ilgili ısıtma kazanının ve brülörün gerekli periyodik bakımları uzman firmalar tarafından yapılmaktadır.
- Kazan bakımları, Yıllık Bakım ve Takip Planı kapsamında periyodik olarak yetkin personel tarafından yapılmaktadır.
- Kojenerasyon sistemi iptal edilerek, ısı pompalarıyla yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanılması ve enerji verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.
- Tesiste doğalgaz kullanımı mevcuttur.
- Misafirin tesis içi ulaşımı ve departmanların operasyonel faaliyetleri, çevreye sera gazı vermeyen araçlarla (clubcar) sağlanmaktadır.



**Sosyal Ve
Kültürel
Sürdürülebilirlik**

Personel Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları

Tesisimizde; işe alma, tazminat eğitim, ödüllendirme, terfi verme, işten çıkarma veya emekliye ayrılımda, ırk, din, kast milli köken, engellilik, cinsiyet, cinsel terceihler, dernek, sendika üyeliği, ve siyasi kimlik gibi konularda ayrımcılık yapılmamaktadır

Kadın çalışanlarımızı gece mesaiye bırakmama, ağır işte çalıştırmama, çocuk işçi (Stajyerler hariç) çalıştırmama gibi pozitif ayrımcılık yapmaktayız.

Tesisimizde, performans değerlendirmeler, objektif bir şekilde yapıp çalışanların gelişim ve kariyer planlaması için yönlendirici etkiye sahiptir.

Çalışanlarımıza yasal ve mesleki eğitimlerin yanı sıra kişisel gelişim, bilinçlenme ve motivasyon gibi faydalı olacağını düşündüğümüz bir çok konuda eğitim düzenlenmesi için Eğitim Departmanı kurulmuştur.

Personel Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları

Tesisimizde; Farklı milliyetlerde olan çalışanlarımızın da tüm özlük işlemleri, yasal prosedürlere uygun olarak İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından takip edilmekte ve diğer personellerimizle eşit imkanlar sunulmaktadır.

Lojmanda, çalışanların sosyal aktivitelerine olanak sağlayan (havuz, basket sahası, mescit, kafetarya, çamaşır yıkama, kurutma, ütü vb.) imkanlar sunulmaktadır.

Tesisimizde, sözleşmesi bulunan tüm çalışanlarımızın anlaşmalı hastane bünyesinde görev alan otelimizde görev yapan işyeri hekimine ücretsiz muayne hakkı bulunmasını, anlaşmalı hastane bünyesinde indirimli tahlil / tetkit ve muayne sağlamaktayız,

Tüm çalışanlarımızın motivasyonunu arttırmak ve ekip ruhunu yaşatmak adına sıklıkla (barbekü etkinliği, personel galası, futbol turnuvası, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinliği, ayın personeli ve ayın güler yüzlü personeli vb.) organizasyonlar planlanmakta ve gerçekleştirilmekte

Ramazan ayı kapsamında, tüm personellerimize Ramazan paketi dağıtımı gerçekleştirilmektedir.

Tüm ekip arkadaşlarımızın katılımıyla her yıl sezon sonu Personel Gecesi etkinliğimiz gerçekleşmektedir.





Çocuk Koruma

Çocuk misafirlerimizi birey olarak tanır, haklarına saygı duyar ve her türlü şiddetten uzak, sağlıklı ve güven içerisinde olabildikleri, oynayıp öğrenebildikleri alanlar sağlamak öncelikli sorumluluğumuzdur.

Çocuk haklarını, şiddetin her türünden ve cinsel sömürüden korumaktayız,

Tüm ekibimize, çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler vererek çocuk hakları, hak ihlalleri, özellikle çocuğun cinsel istismar ve sömürüsü ile ilgili bilgi düzeylerini arttırmaktayız,

Adillik, Etnik köken, cinsiyet, inanç, yetenekleri veya ailesi ne olursa olsun, tüm çocuklar aynı haklara sahiptir, ayrımcılığa maruz kalmasına izin vermemekteyiz,

Çocuk misafirlerimizi korumak adına, yanında anne veya babası bulunmadığı durumlarda çocuk misafirlerimiz tesise alınmamaktadır. Ebeveyn dışında yakın akraba (abla, abi, teyze, amca vb.) ile konaklama talep edilmesi durumunda her iki ebeveyne ulaşılır, çocuğun otelde konaklaması için muvafakatname imzalatılır.

Tesis içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunacak, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar/imkanlar sunmaktayız,

Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda Sosyal Destek Hattı'ndan yardım almaktayız



Çocukların Sömürü, İstismar Vb. Korunması Diyagramı

Çocukların karşı karşıya kaldığı herhangi olumsuz bir durum tespit edildiğinde (Her türlü sömürüye maruz kaldığı tespit edilen, taciz, istismar vb bir şiddete maruz kaldığı tespit edilen, ailesi yanında olmayan yalnız başına ağlayan ya da çok üzgün olan, odada kilitli tespit edilen, fiziksel şiddete maruz kalmış ya da tek başına kendisi için tehlikeli olacak bir yerde bulunan bir çocuk tespit edildiğinde, vb.)

Durumu gören ya da fark eden personel öncelikle bağlı bulunduğu yöneticiyi bilgilendirir. (Departman Şefi ya da Müdürü)

İlgili Departman Müdürü konuyu Misafir İlişkileri Müdürü, Güvenlik Müdürü, Nöbetçi Müdür ve Genel Müdür'e iletir.

Misafir İlişkileri Müdürü, Nöbetçi Müdür ve Güvenlik Müdürü çocukla iletişime geçerek sorunu tam olarak tespit etmeye çalışır ve çocuğun ailesi bulunur.

Misafirin bağlı Tur Rehberi ve Tur Operatörü konu ile ilgili bilgilendirilir.

Durum adli bir suç teşkil ediyorsa Polis/Jandarmaya haber verilerek yasal işlemlerin başlatılması sağlanır.

Tesisimiz ve Çocuk Hakları

Tesisimiz, çocuk haklarının korunması çerçevesinde, çocukların her türlü şiddetten uzak, sağlıklı ve güven içinde olabildikleri, oynayıp öğrenebildikleri ortamların oluşturulmasını amaçlayan bir anlayışı benimsemektedir. Bu kapsamda tesisimiz:

- Çocuğun sağlık, hijyen ve güvenliğini sağlayacak önlemler almaktadır.

- Çocukların sağlıklı gelişimine yönelik hizmetler sunmaktadır.

- Çocuk işçi çalıştırılmamaktadır.

- Çocukları, şiddetin her türünden ve cinsel sömürüden korumaktadır.

- Personelleri, çocuk istismarı hakkında bilgilendirmektedir.

- Çocuk odaklı toplumsal ve çevresel duyarlılığı geliştirmektedir.

Yerel Toplum İlişkileri ve Sosyal Sorumluluk;

- İşe alım tercihlerinde bölge insanını tercih etmekteyiz,
- Ürünlerimizi mümkün olduğunca yakın çevreden satın almayı ve bu sayede nakliye esnasında araçlardan kaynaklanan CO₂ emisyonunun azalmasına yardımcı olmayı ve böylece bölge esnafının da ekonomik gelişimine yardımcı olmaktayız,
- Sponsor olma, yerel etkinlik ve organizasyonlar için destek vermekteyiz,

Omurilik felçliler derneği
ile iş birliği içerisinde
plastik kapak toplamaktayız.



LÖSEV
Dilek Ağacı Projesi'ne
destek vererek
çocuklarımızın
dileklerinin
gerçekleşmesine
katkıda bulunduk.

Dilek Topla *Benim İçin* Teşekkür Sertifikası

Değerli GRANADA LUXURY HOTEL,

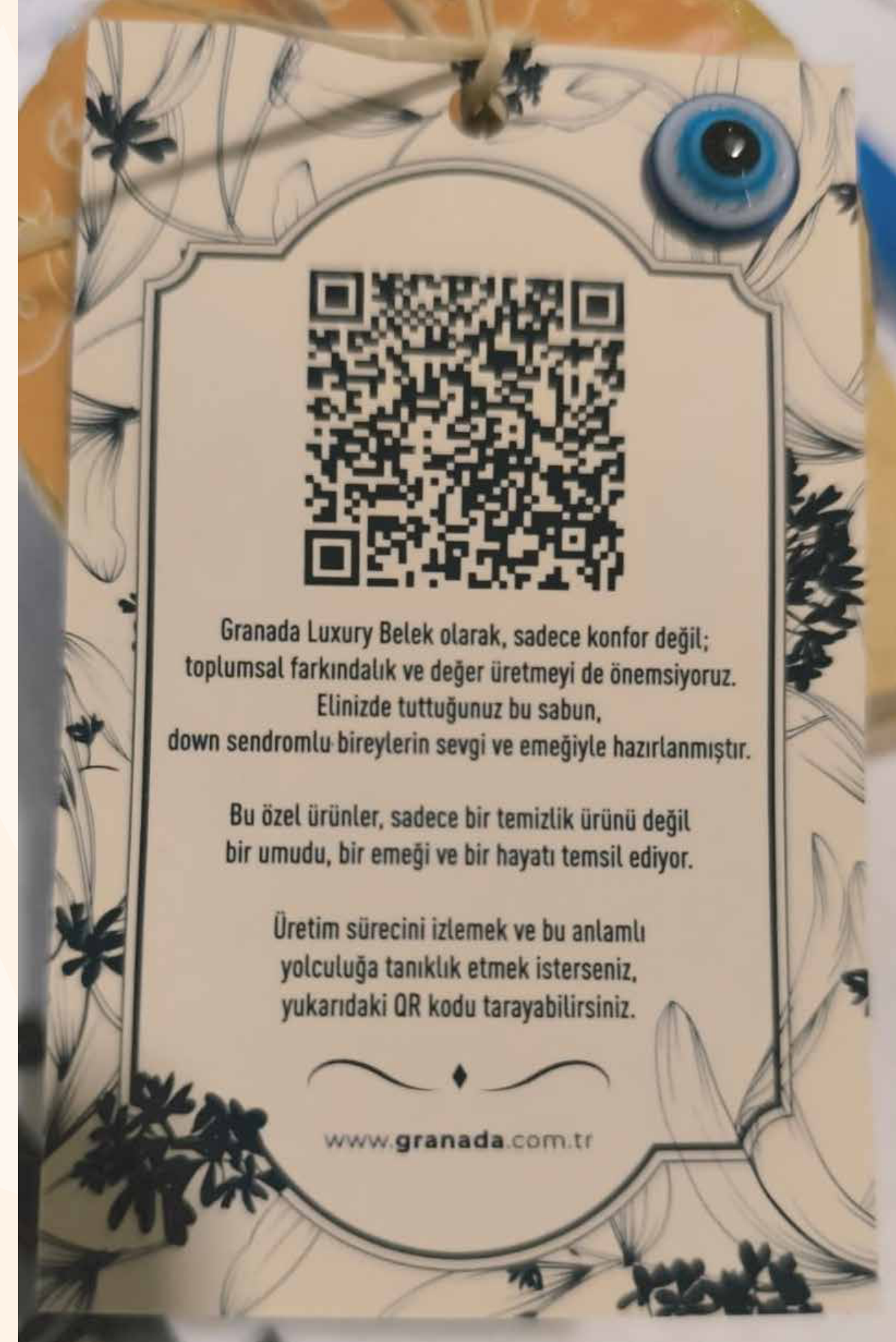
LÖSEV Lösemili Çocuklar Vakfı olarak
çocuklarımızı hayata bağlarken verdiğimiz mücadelede
desteklerinizle bizleri yalnız bırakmadığınız,
yüzlerindeki gülümsemeye ortak olduğunuz için
teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımızla,

LÖSEV
Lösemili Çocuklar Vakfı



Antalya Down Sendromlular ve Engelliler Derneği ile iş birliği yaparak, özel bireylerin el emeği sabunlarını misafir odalarımızda sunuyor ve bir özel bireye istihdam sağlıyoruz





Yerel Toplum İlişkileri ve Sosyal Sorumluluk;

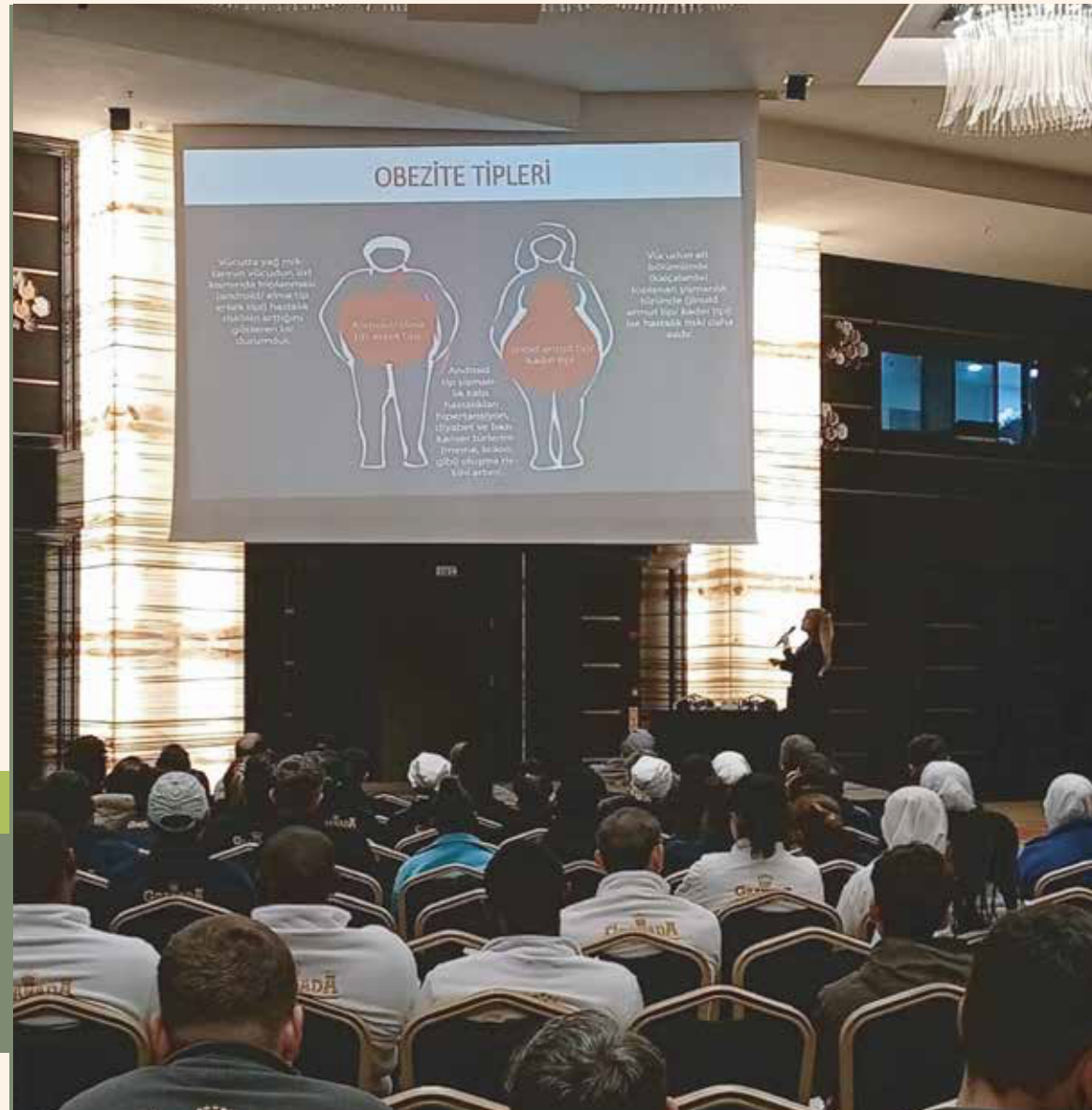
Çalışanlarımıza yasal ve mesleki eğitimlerin yanı sıra kişisel gelişim, bilinçlenme ve motivasyon gibi faydalı olacağını düşündüğümüz birçok konuda eğitim düzenlenmektedir.





Kadına Yönelik Şiddet, Sağlıklı Beslenme ve Çevre Bilincine Yönelik Farkındalık;

- Kadınlara yönelik şiddet konusunda farkındalık yaratmak amacıyla, İlçe Emniyet Müdürlüğü'nden gelen polis memurları tarafından bilgilendirme eğitimi gerçekleştirildi. Eğitimde şiddet türleri, hukuki haklar ve başvuru yolları hakkında detaylı bilgiler paylaşıldı.
- Dünya Obezite Günü kapsamında ise diyetisyenimiz tarafından sağlıklı beslenme, obeziteyle mücadele ve yaşam tarzı değişiklikleri konularında farkındalık eğitimi verildi.
- Ayrıca çevre bilincinin artırılması amacıyla çevre danışmanımız tarafından verilen eğitimde; sürdürülebilir yaşam, atık yönetimi ve doğal kaynakların korunması konuları ele alındı.



8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliğimiz;

8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında, Kadın Hastalıkları ve Doğum Uzmanı eşliğinde çalışanlarımız kadın sağlığı konusunda bilinçlendirildi. Kadın hastalıklarıyla ilgili bilgilendirmeler yapılarak, katılımcıların soru sorabileceği interaktif bir ortam oluşturuldu.



Yerel Toplum İlişkileri ve Sosyal Sorumluluk LÖSEV Farkındalık Semineri;

Lösemili çocuklara destek olmak ve toplumda farkındalık yaratmak amacıyla düzenlenen seminerimizi gerçekleştirdik.



Özel Eğitim Haftası Etkinliğimiz;

Özel Eğitim Haftası etkinlikleri kapsamında, otelimizde özel bireyleri ağırlayarak onlara keyifli ve unutulmaz bir deneyim yaşattık.



Özel Eğitim Haftası nedeni ile Serik'te 'Özel' okullarda çeşitli etkinlikler yapıldı. Etkinlikleri kapsamında Serik Özel Eğitim Meslek

Okulu öğrencileri turizm bölgesindeki okullara konuk oldular ve gün boyu neşe içerisinde eğlendiler. Serik Özel Eğitim Meslek Okulu Müdürü Mehmet Aktaş bu özel günlerine katkı verenlere teşekkür etti. Aktaş; "Özel Eğitim Haftası Etkinlikleri kapsamında bu gün bizleri ağırlayan ve hayallerimizin ötesinde bir gün geçirmemize vesile olan; Corendon Grand Park Lara Otel'e, Kirman Belazur Resort Belek'e, Limak Arcadia Otel'e, Selectum Family Resort Belek'e, Belek Granada Luxury Deluxe'e, Belek Limak Atlantis Deluxe'e, Belek Gural Premier Otel'e,



yetkililerine ve çalışanlarına çok teşekkür ediyorum. Yine Özel Eğitim Haftası kapsamında Serik Özel Eğitim Meslek Okulunda gerçekleştirdiğimiz etkinlikle-

rimize emek veren ve katkıda bulunan tüm arkadaşlarıma can-ı gönülden teşekkür ediyorum."
Haber: Osman Türkçe



Fen Liseliler İzmir'de

Serik Fen Lisesi geleneksel İzmir gezisini 17-19 Mayıs gezisini gerçekleştirdi.

Serik Fen Lisesi Gezi Kulübü'nün her yıl 9. ve 10. sınıflara düzenlediği Pamukkale, Efes, Kuşadası, Alaçatı, İzmir ve Şirince'yi kapsayan gezisini tamamladı. Fen Lisesi Coğrafya öğretmeni Mustafa Tayyar rehberliğinde düzenlenen gezinin öğrencilerin coğrafi ve kültürel değerleri yerinde görerek tanımlarına katkı sağladığı belirtildi.



Tarihi Ve Doğal Zenginlikleri İncelediler

Orhangazi MTAL öğrencileri 'Torosların Kaşifi' projesi kapsamında tarihi ve doğal zenginlikleri ziyaret ettiler.



zenginliklerimizi ziyaret ederek incelediler. Serik Orhangazi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Serkan Arslan "Bu proje ile öğretmen ve öğrencilerimiz farklı tarihi ve doğal miraslarımızı yakından tanıma ve eğitimi o ortamlara aktarma fırsatı elde etmektedirler." dedi
Haber: Osman Türkçe



Belek Granada Luxury Deluxe Gezisi



Yerel Toplum İlişkileri ve Sosyal Sorumluluk;

Belek Turizm Bölgesi, BETUYAB koordinasyonunda yürütülmekte olan deniz kaplumbağalarını koruma ve araştırma projesine ev sahipliği yapmaktadır. Deniz kaplumbağalarının üreme dönemlerini takip etmekte ve onları korumak adına önlemler almaya özen göstermekteyiz.



Caretta Caretta

444 25 07

Cins: Caretta Tür: Caretta Caretta Ergin Ağırlığı: 70 -150 kg Ergin Büyüklüğü : 85 - 105 cm Görünüm: Sırt taraflı kırmızımsı kahverengi alt tarafı ise beyazımsı açık sarı renklidir. Beslenme: Etçil (Deniz omurgasızları, deniz anaları vs.) Davranış: Dişi insan- eylül arası yumurtlar ve genellikle her sezon 3 -5 yuva yapar. Ortalama Yumurta Sayısı: 90 adet Caretta caretta, Akdeniz sularında üremesi en verimli olan türdür. Akdenizde yıllık kuluçkalayan sını kaplumbağalarının tahmini sayısı 2280 - 2787'dir. İribaş kaplumbağa genellikle 2000 Dünya Doğayı Koruma Birliği Kırmızı Listesinde nesli tükenmekte olan türler olarak kategorize edilir. Yumurtaların gelişme süresi yaklaşık olarak 2 aydır ve yavru çıkışı Ağustos ile Eylül ayında sık görülür. Yavrular yumurtadan çıktıktan hemen sonra yuvadan çıkarlar, çılgınca bir hareketlilik dönemine başlarlar ve birkaç güne kadar kıydan yüzerek açık denizlere ve okyanuslara doğru uzaklaşırlar. Deniz kaplumbağalarının neslinin devamı için neler yapabilirsiniz? - Kumsalda geceleri ışık kullanmayarak, ateş yakmayarak, - Deniz kaplumbağalarının yuvalama bandında (denizden 35 metreye kadar çemsiye ve şezlong kullanmayarak, - Kumsala ve denize çöp bırakmayarak, - Yuvalamak için kumsala çıkan deniz kaplumbağalarını korkutmamak için uzak durarak	Sorte: Caretta Art: Caretta Caretta Erwachsenegewicht: 70 -150 kg Erwachsene Größe: 85 - 105 cm Aussehen: Die Rückseite ist rotbraun die Unterseite ist weiss hellgelbe farbe Ernährung: Fleisch fressend (Marine wirbellosen Meeres Momente) Verhalten: Weibliche eiern von April bis September und die bauen jede Saison3 bis 5 malle zuhause Die Durchschnittliche Anzahl Der Eier: 90 Caretta caretta, ist eine Art von effiziente Caretta Caretta Mittelmeer wiedergabe. Inkubieren sie die Schale Mittelmeer Jahres geschätzte Zahl der Schildkröten 2280 - 2787. Tadpole 2000 Weltnaturschutzverband Schildkröte in der Regel als vom Aussterben bedrohte Arten auf der Rotten Liste kategorisiert. Die Entwicklungszeit beträgt ca. 2 Monate und Brut von Eiern georging ist im September und August. Entfernen Sie die welpen sofort nach dem schlüpfen aus den Schlüzen, verrückt Mobility Zeit und bis zu eigenen Tagen, beginnen sie in Richtung der küste sie offshore abweicht schwimmen. Die Fortsetzung der generation von Meerschilddröten was können wir für Sie? - Licht das wort vorder Nacht am Strand, dein Feuer, - Meeresschildkröte in der Brutband (von Meer bis zu 35 Meter) sonnenschirm und Liege nicht verwenden - Entsorgen Sie den Strand und das Meer Müll zu vermeiden, - Um die Meeresschildkröten an den Strand zu erschrecken zu nisten.
Genus: Caretta Species: Caretta Caretta Weight: 250 lbs (113 kg) on average for adults Length : 3 feet (~ 1 m) on average for adults Appera: reddish-brown, slightly heart-shaped top shell ("carapace") with a pale yellowish bottom shell ("plastron") ; hatchlings are brown to dark gray. Lifespan: unknown, but they reach sexual maturity at around 35 years old. Diet: Whelks and conch Behavior: Females nest from April - September and generally lay 3 -5 nets per season Caretta caretta is the most abundant species breeding in Mediterranean waters. Estimation of numbers are 2280 - 2787 loggerheads nesting annually in the Mediterranean. Based on the recorded annual numbers in Cyprus, Greece, Israel, Tunisia and Turkey. The loggerhead is globally categorized as endangered on the 2000 IUCN Red List. Mating occurs in late March to early June and females lay eggs between late April and early September. Females lay three to five nests, and sometimes more, during a single nesting season. The eggs incubate approximately two months before hatching some time between late June and mid- September. What you can do to protect the Carettas? - Please do not use light and torches on the beach at night, do not make a fire on the beach - Please do not use parasols and sun beds in the sea turtles nesting zone (35 meters from the sea) - Please do not throw litter the beach and the sea - Please do not get closer the turtles on the coast side, you can not help them but only scare and prevent nesting	Род: Карепта Вид: Логгерхед (головастая черепаха) Вес взрослой черепахи: 70 -150 кг Длина взрослой черепахи: 85 - 105 см Описание: Карапакс (спинной щит панциря) красновато - коричневого цвета, пластрон (брюшной, плоский щит панциря) более светлый. Размножение: Самки откладывают яйца ночью, 3-5 раз за сезон, летом и осенью. Среднее кол - во яиц: 90 В Средиземном море наиболее распространенным видом морских черепах является Карепта - Карепта (Caretta - caretta) По всему Средиземному морю в год насчитывается примерно 2280 - 2787 черепах, которые откладывают яйца. Черепахи Карепта - Карепта находятся в списках исчезающих животных, с 2000 года они занесены в красную книгу Международного Союза Охраны Природы (МСОП) Самки выходят на песок и откладывают яйца, черепашки вылупляются примерно через 2 месяца, чаще всего в Августе и Сентябре месяцах. После вылупления они несколько часов проводят в гнезде, а затем дружно выползают из песка и бегут к морю. Что мы можем сделать для продолжения поколения морских черепах? - Не использовать световые лучи на пляже, не разводить костер, - Не ставить лежаки и зонты на уровне гнезд черепах (примерно в 35 метрах от моря) - Не загрязнять песок на пляже - Не пугать морских черепах, которые выходят на берег, чтобы откладывать яйца.

EXCLUSIVE
Hospitality

Yerel Toplum İlişkileri ve Sosyal Sorumluluk;

Yılın belirli günlerinde partner okul belirleyerek, öğrencilerimizi tesisimizde misafir ettik. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı ve 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Kutlamaları ile her yıl Sevgi Evlerinde kalan çocuklarımız için etkinlikler düzenlemekteyiz.



Yerel Toplum İlişkileri ve Sosyal Sorumluluk;

- Belek Turizm Merkezi'nde gerçekleştirdiğimiz altyapı ve çevre faaliyetlerinin en önemlilerinden olan ve kesintisiz Belek Deniz Kaplumbağalar Projesi ile sürdürülebilir bir çevre, sürdürülebilir bir turizm ve nihayetinde birlikte yaşadığımız bu ekosistemde gelecek nesillerle de paylaşacağımız güzel bir dünya amaçlanmaktadır.
- Hem nesli tehlike altındaki bir canlının hem de ekosistemin küçük bir parçasının korunmasına katkı sağlayan Belek Deniz Kaplumbağaların Koruma ve Araştırma Projesinden elde edilen kazanımlar ulusal ve uluslararası platformlarda Belek Turizm Merkezi ve tesislerimiz için prestij kaynağı olmaktadır, "Avrupa'nın Yaban Hayati ve Yaşam Ortamlarının Korunmasına yönelik Ülkemizin taraf olduğu Bern Sözleşmesi, bizlere bölgemizde Nisan ayında başlayan ve Eylül ayı sonuna kadar devam eden süreçte büyük sorumluluklar yüklemektedir.
- Çoğunluğu Biyoloji Bölümü öğrencilerinden oluşan aynı zamanda yurt dışından gönüllülerin de katıldığı Proje kapsamında, Haziran ve Eylül aylarında yaklaşık 40 kişilik gönüllü ekibi ile çalışmaların sürdürüldüğü ekibe yiyecek – içecek ve temizlik ürünleri desteği sağlanmıştır.

Yerel Toplum İlişkileri ve Sosyal Sorumluluk;

Tesisimiz, Çevre Etkinlikleri Yayınları tarafından Antalya ili Alanya ilçesi sınırlarında otelimiz adına düzenli aralıklarla fidan dikimi gerçekleştirip, teşekkür belgesi verilmektedir.



Yerel Toplum İlişkileri ve Sosyal Sorumluluk; LÖSEV'e yaptığımız bağışlarla destek sağlıyoruz.

Sayın MRH TURİZM OTEL İŞL SAN VE TİCARETAS

Her yıl 200 binden fazla vatandaşımızın kanser tanısı aldığı ülkemizde ne yazık ki hastalıkla mücadelenin yanı sıra ekonomik ve sosyal yoksunluklarla da baş etmek zorunda kalan hastalarımızın yaşadığı mağduriyetler yürekleri yakmaktadır.

LÖSEV olarak Vakfımıza kayıtlı ve sayıları her geçen gün artan lösemili çocuk ve kanser hastalarımızın evlerine kadar, tüm yıl boyunca kaliteli gıda, giysi gibi zaruri ihtiyaçlarını ulaştırıyor, tedavi süresince maddi destekler sağlıyor; sosyal, psikolojik desteklerimizle hayata tutundurmak gayesiyle gece gündüz çalışıyoruz.

35 çocukla çıktığımız bu yolda bugün on binlerce hastamıza yardımlarımızı ulaştırmak siz duyarlı hayırseverlerimizin güven ve destekleri ile mümkün olmuştur. Ücretsiz tedavi hizmetlerimiz, lösemili ve kanserli çocuklar okulumuzda sürdürülen ücretsiz kolej eğitimlerimiz, sosyal tesislerimizde moral gezi ve tatil etkinlikleri gibi geliştirilen tüm hizmetlerimize daha çok hastamızın kolaylıkla ulaşması sağlanmaktadır.

LÖSANTE Çocuk ve Yetişkin Hastanemizde lösemili çocuklarımızın tedavi başarı oranının %92'nin üzerinde olduğunu paylaşmaktan gurur duyuyoruz. Şundan emin olabilirsiniz ki bağışlarınız hem yerini bulmakta hem de hayat vermektedir.

Her yıl artan kanser canavarıyla mücadelede daha çok hastamıza derman olabilmek için desteklerinize güveniyoruz. Lösemi ve kanser hastalarını bu zorlu mücadelede yalnız bırakmadığınız için sonsuz teşekkürlerimizle...

Yerel Toplum İlişkileri ve Sosyal Sorumluluk;



**ÇEKÜL Vakfı'na
(Çevre Kültür Değerlerini
Koruma ve Tanıtma Vakfı)
Kültürel Mirasın Korunmasına
katkıda bulunuyoruz.**

Sevgili Mrh Turizm Otel İşletmeleri Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi ,

Doğa ve kültür mirasımızı korumak ve büyütmek için verdiğimiz mücadeleye verdiğiniz değerli desteğiniz için çok teşekkür ederiz. Geleceğimiz, duyarlı bireylerin katkılarıyla şekilleniyor.

Eğitimden örgütlenmeye, planlamadan yayın çalışmalarına, ağaçlandırmadan farkındalık yaratmaya kadar verdiğimiz tüm emekler, sizlerin desteğiyle devam ediyor.

Çalışmalarımızı daha yakından incelemek için sitemizi ziyaret edebilir, faaliyetlerimizi takip etmek için, bize sosyal medya hesaplarımızdan katılabilirsiniz.

Aylık düzenli katkılarınızla, düzenli destekçilerimizden biri olmak için ise aşağıdaki linki tıklamanız yeterli.

Doğa ve kültürle varız!

ÇEKÜL Vakfı



Yerel Toplum İlişkileri ve Sosyal Sorumluluk;

Hayvan Hakları; Tesisimizde hayvanlara değer verir ve onları korumak için yaşayabilecekleri alanlar oluşturmaktayız.



Kültürel Mirasın Korunması;

Misafirlerimize ülkemizin öz değerlerini deneyebilmeleri için kültürel, doğal ve tarihi yerleri tanıtmaktayız,

Ana büfemizde Türk Köşesi bulunmakta olup yöresel ürünlerimize yer vermekteyiz,

Tesisimizde bulunan Hünkar Restoranımızda akşam büfesine özel sadece Türk yemekleri sunmaktayız.,

Tesis olarak tarihi ve arkeolojik eserlerin korunmasını desteklemekte ve hukuk tarafından izin verilmedikçe satılmasına ve sergilenmesine karşı çıkmaktayız,

Kültürel mirası yaşatıyor, yöresel ve coğrafi işaretli lezzetlerimizi misafirlerimize sunuyoruz.



“Herkes için erişim” anlayışını benimsiyoruz

Bu doğrultuda özel gereksinimleri bulunan tüm misafir ve çalışanlarımız için erişebilirlik sağlık güvenlik standartlarını önemsiyor, tatillerini geçirdikleri veya çalıştıkları ortamları bu standartlar doğrultusunda düzenliyoruz.



Kültürel Mirasın Korunması;

Misafirlerimize ülkemizin öz değerlerini deneyebilmeleri için kültürel, doğal ve tarihi yerleri tanıtabilmek adına resepsiyonda el broşürleri verilmektedir. Bu broşürde bölgemizdeki tarihi yerler, toplu taşıma bilgileri, bölgede ziyaret edebileceği diğer kültürel yerler ve bu yerleri ziyaretleri esnasında uyulması gereken kurallar belirtilmiştir.

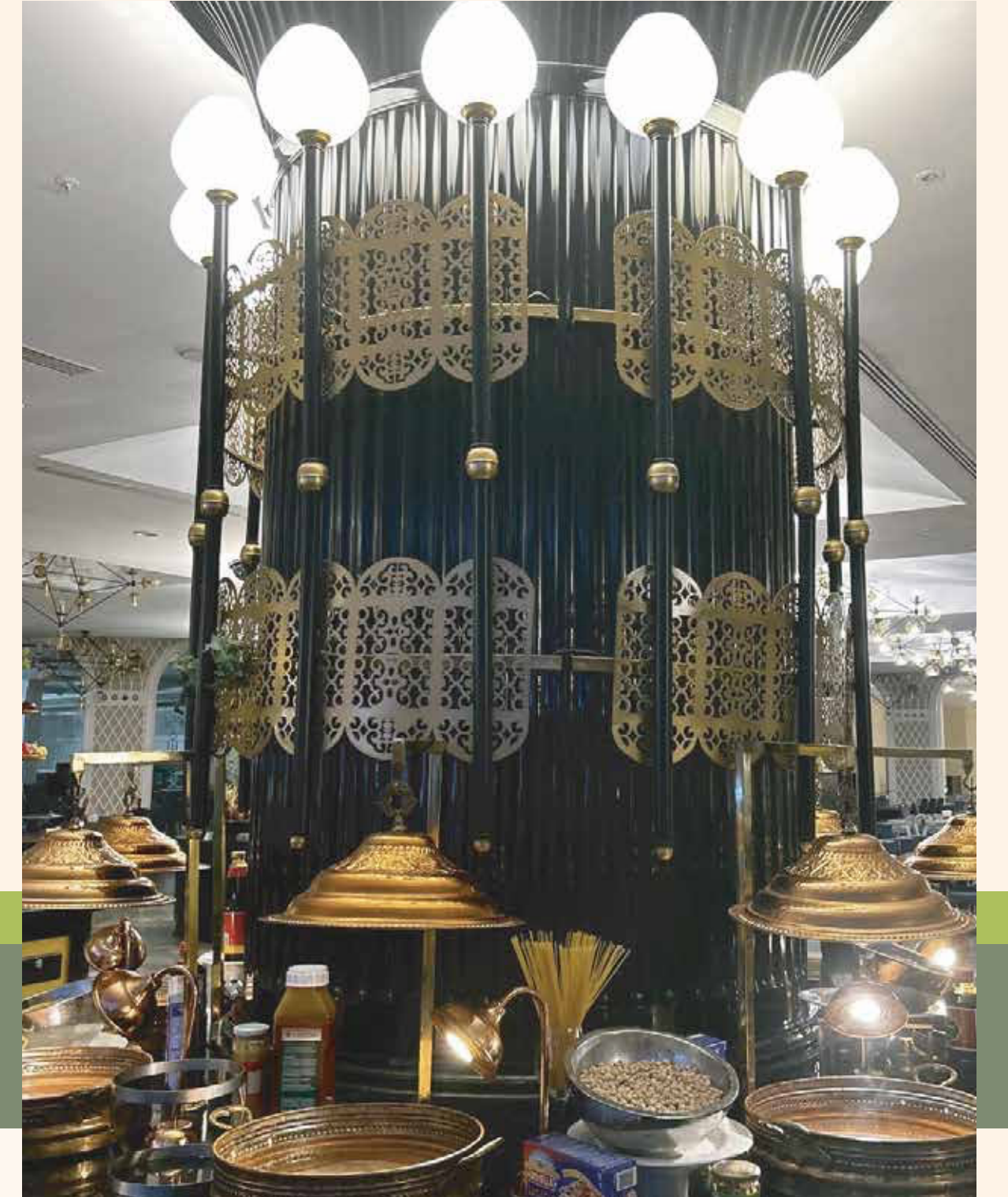


Kültürel Mirasın Korunması;

Tesisimizde Türk kültürüne özgü olan Türk hamamımız bulunmaktadır, peştamal verilerek misafirlere kullanırlmakta olup kültürümüzün tanıtımına katkı sağlanmaktadır.



Sürdürülebilir Uygulamalar ve Materyaller





GRANADA[®]
— LUXURY HOTELS —